



## TIAKin hallituksen kokous 8/2025

**Aika:** Torstai 11.12.2025

### 1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

### 2. Päätösvaltaisuus ja järjestäytyminen; kokouksen sihteerin valinta sekä edellisen hallituksen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Todettiin hallitus päätösvaltaiseksi. Valittiin Jaana Huhta kokouksen sihteeriksi. Todettiin edellisen hallituksen kokouksen 7/2025 pöytäkirja hyväksytyksi.

### 3. Työjärjestys

Hyväksyttiin työjärjestys.

### 4. Uudet jäsenet

Ei ollut.

### 5. TIAK:in edustajien valinta

Keskusteltiin valinnoista, yhteistyöryhmien ajankohtaisista asioista ja päätettiin valita:

- Tilastokeskuksen johtoryhmään henkilöstön edustajaksi Markku Huttunen.
- YT-toimikuntaan vuodeksi 2026 jäseniksi Minna Niininen ja Jukka Hoffren sekä varajäseneksi Henna Attila.
- Työsuojelutoimikunnan jäseniksi kaudelle 2026–2027 Jarmo Partanen, Henna Attila ja Jaana Huhta.
- Työsuojeluasiamieheksi kaudelle 2026–2027 Henna Attila.
- Laatupalkintoryhmään henkilöstön edustajaksi 2026 Jarmo Partanen.

### 6. Työryhmäkuulumiset

- **Viraston JORY:** Vuoden 2026 taloustilanne on vielä hyvä siirtomäärärahan ansiosta. Ensi vuonna tulee kuitenkin luultavasti vielä lisäsäästöjä, jolloin vuosi 2027 tulee olemaan tiukka.
- **YT-toimikunta:** Kokouksessa 28.11. olivat esillä virkojen ja toimien lakkauttamiset, nimikemuutokset ja yt-toimikunnan itsearviointi. Työnantaja tuo kovin vähän asioita nykyisin yt-toimikuntaan ja tähän toivottiin muutosta.
- **Työsuojelutoimikunta:** Kokouksessa 14.11. esillä työterveyden toimintasuunnitelma, joka korosti ennakoivaa ja urapolkua tukevaa otetta, sekä työsuojelutoimikunnan itsearviointi.

- **Pasilan muuton ohjausryhmä:** Ohjausryhmän kokouksessa 31.10 todettiin että muuttolaatikat on toimitettu ja muutot käynnistyvät lokakuussa, sopimus työpaikkaruokailusta on tehty, ergotuoleista sovittu ja poistuvan kaluston myynti käynnistynyt.
- **Tilastokeskuksen neuvottelukunta:** Kokouksessa 29.9. keskustelu teemasta tilastotoimen kehittäminen jatkui ja esillä oli palveluarkkitehtuuri sekä Sitran ja Kansallisarkiston kanssa tehtävä yhteistyö. Henkilöstön edustaja tai hänen varamiensä eivät ehtineet osallistumman kokoukseen.
- Kokouksessa 3.12. esillä oli TK:n strategiapäivityksen kärjet, hallitusohjelma-vaikuttaminen, TK:n tekoälyhankkeiden valmistelutilanne ja Tilastotuotannon näkymät: pelastaminen vai kehittäminen -aihe. Esillä ei ole ollut mitään sel-laista uutta mitä ei olisi ollut esillä aiemminkin. Neuvottelukunnan jäsenenä nykyisin useampia tekoälyasiantuntijoita. He sparrasivat tekoälyasioita. Lisäksi on käsitelty myös datahuoneeseen liittyvää palvelua. Ensi vuonna neuvottelunun-nalla on neljä kokousta
- **SEKE:** Seuraava kokous 16.12. Aiheena tilastoyhteistyö.
- **VARY:** Edellinen kokous oli 19.11 ja vuoden viimeinen 18.12. Normaalaa toi-mintaa.
- **Palvelualueiden YT-ryhmät**
  - Tipan yt-ryhmä: Minna pahoitteli, ettei ole moneen hallituksen kokoukseen eh-tinyt paikalle. Tipan yt-ryhmän kokouksia on kaudessa kolme: 8.9., 8.11. ja tu-lossa oleva 16.12. Kokouksissa on esillä olleet työyhteisöjen yhteisöllisyys, luottamus, Pasilaan muutto, VM Baro, vuosien 2024 ja 2025 seurannat yt-ryh-män seurannat (mitä johto tehnyt esiin otettujen asioiden johdosta) sekä ajan-kohtaisia asioita (mm. Tipan taloudellinen tilanne).
  - Kekon yt-ryhmä: Kokouksessa 6.11 keskusteltiin Astin organisaatiomuutok-sesta, jonka seurauksena tiimirakenne uudistui. Seuraava kokous 19.1.2026.
  - Mapun yt-ryhmä: Kokous oli marraskuun lopussa, jossa aiheina oli haastatteli-joiden työsopimusmallin muutos, henkilöstöhallinnon tehtävien mahdollinen siirto Palkeisiin sekä ensi vuoden taloustilanne. Seuraava kokous on tammi-kuun lopulla.
  - Digin yt-ryhmä: Kokouksessa 1.12. esillä olivat resurssihuolet kehittämisen paljoututeen liittyen ja Moti-hankkeeseen liittyen on huolia, joita pitäisi työstää enemmän. Vuodenvaihteessa aloittaa uusi ryhmä: tekoäly- ja menetelmäpalve-lut. Lisäksi Digiin palkataan neljä henkeä vuoden määräaikaishuoneisiin ja ja Ke-kosta siirtyy yksi henkilö Digiin. Seuraava kokous 12.3. 2026. Aura siirtyy Di-gistä Tipaan ja hänelle pitäisi löytää seuraaja Digin yt-ryhmään.

## 7. Muut asiat

### Haastattelijat

Päälouottamusmies kertoi haastattelijoiden YT-neuvotteluista ja jälkimainingeista. Neuvotteluja käytiin tasan kuuden viikon ajan, mikä on valtion YT-sopimuksen mukainen minimiaika neuvotteluille, joissa on mahdollista tulla lomautuksia tai irti-sanomisia. Työnantaja oli neuvotteluissa sangen vakuuttunut omien suunnitelmien erinomaisuudesta, eli kovin vähän niihin saatiin muutoksia. Pieniä käytännön muu-

toksia työntekemiseen, ohjeistukseen sentään tuli – osittain myös neuvottelujen jälkeen olleista haastattelijoiden infoista, joissa haastattelijat loistavasti käytännön hankaluuksia nostivat esiin alunperin esitellyistä työnantajan suunnitelmista.

Haastatteliijoilla on työaikaamuoto muuttumassa ensi syksystä lähtien, sillä AVI totesi tarkastuksessaan, ettei kentän haastatteliijoilla ole enää ns työaika-autonomiia eli todellista mahdollisuutta itse päättää työn tekemisen muodosta tai ajoista, sillä työnantajalla on varsin pikkutarkat ohjeet työn tekemisestä. Kentän haastattelijat tekevät töitä pääosin kodeissaan puhelimella, sillä käyntihaastattelut ovat kalliimpia, ja niitä on kaiken aikaa vähennetty. Työaika-autonomiassa haastattelijat saavat tehdä töitä myös iltaisin ja viikonloppuisin, mutta näistä ei makseta lisäkorvauksia. Uudessa sopimuksessa kentän haastattelijat laitetaan tekemään töitä työnantajan määräämässä työvuorossa catilaisten tapaan. Työvuorot on rajattu arkipäiviin aamun kello 8 ja illan n. klo 20 väliseen aikaan, ja iltatöitä on kaikilla myös oltava, sillä haastateltavien tavoitettavuus henkilökyselyissä on iltaisin parasta. Haastattelijat ovat tuntityön tekijöitä, joiden viikkotyöajassa on minimaiaika, joka sitoo kumpaakin osapuolta. Lyhyin viikkotyöaika on 10 tuntia, ja haastattelijoiden tuntipalkan ollessa varsin pieni on monilla oltava muu/muitakin palkkatöitä, joten määrättyt vuorot sopivat monelle huonosti. Vuoroihin pitäisi tulla vahvasti toivomuksiin perustuva systeemi, joten toivotaan, että onnistuvat haastattelutyöt yhdistämään toisiinsa töihinsä.

Haastattelijoiden sopimustekstejä vielä pääluottamusmiesten antamien kommenttien vuoksi hiotaan, joten kyselykierros sopimuksen vastaanottamiseksi on siirretty alkuvuoteen – kovin vastaanottavainen ei työnantaja näihinkään parannusehdotuksiin ole ollut. Koska maksimissaan irtisanomisaika on normaali puoli vuotta, eikä sopimuskatkosta kannata laittaa kesäaikaan, työnantaja on suunnitellut, että uusi sopimus astuu voimaan 1.9.2026, eli ne jotka eivät uuteen sopimukseen suostu, tulevat irtisanotuiksi viimeisen työpäivän ollessa 31.8.

### **Muuta**

Pasi ja Jaana valittiin vaaleissa YKAn liittovaltuustoon.

Jaana työstää juttua Metkaan TIAKin markkinoimiseksi. Työstetään juttua myöhemmin yhdessä porukalla.

Vuosikokous tulee sääntöjen mukaan pitää ennen 15.3. Keskusteltiin paikasta. Ekonomiliiton tilat Pasilassa voisivat olla käytettävissä. Palataan asiaan.

## *8. Ilmoitusasiat*

Puheenjohtaja toivotti Hyvää Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta sekä kiitti TIAKin hallituksen jäseniä, luottamusmiehiä ja muita aktiiveja kuluneesta vuodesta.

## *8. Kokouksen päättäminen*

Seuraavat hallituksen kokoukset 20.1.2026 ja 19.2.2026.

Puheenjohtaja päätti kokouksen.