



TIAKin hallituksen kokous 7/2025

Aika: Torstai 2.10.2025

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2. Päätösvaltaisuus ja järjestäytyminen; kokouksen sihteerin valinta sekä edellisen hallituksen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Todettiin hallitus päätösvaltaiseksi. Valittiin Henna Attila kokouksen sihteeriksi. Todettiin edellisen hallituksen kokouksen 6/2025 pöytäkirja hyväksytyksi.

3. Työjärjestys

Hyväksyttiin työjärjestys.

4. Uudet jäsenet

Ei ollut.

5. TIAK:in edustajien valinta

Työsuojeluvaalien 2026-2027 järjestäminen: Valitaan kolme TIAKin edustajaa vaalitoimikuntaan. Unioni valitsee myös kolme edustajaa vaalitoimikuntaan. Valittiin vaalitoimikuntaan Markku Huttunen, Henna Attila ja Jarmo Partanen. Vaalitoimikunnan jäsenet eivät tehtävänsä vuoksi voi asettua ehdokkaiksi vaaliin.

6. Työryhmäkuulumiset

- **Viraston JORY:** Edustaja ei paikalla.
- **YT-toimikunta:** Kokouksen 25.9. aiheena oli työyhteisöviestinnän periaatteiden päivitys. Työyhteisöviestinnän periaatteita on pyritty tiivistämään ja selkeyttämään jättämällä vain oleelliset asiat ja ohjeisiin on pyritty lisäämään visuaalisuutta. Ohjeissa on selkeytetty eri viestintäkanavien roolia, koska ne on koettu osin epäselviksi. Tarkoitus on, että Metka-uutisiin liittyvää keskustelua käydään Vivassa, koska se on Metkaa parempi keskusteluun. Sähköposti on tarkoitettu lähtökohtaisesti vain ulkoiseen viestintään. Henkilöstön edustajat näkivät esitetyt viestinnän periaatteet, mm. avoimuus hyvinä ja esittivät jälleen toiveen, että tieto alkaneista palvelussuhteista julkaistaisiin Metkassa. Seuraava kokous 6.10. Aiheena talousasiat & tulossopimus 2026 ja kehusehdotus 2027-2030.
- **Työsuojelutoimikunta:** Nopea kokous, paljon poissa. Aiheena työterveyshuollon puolivuotisseuranta. Ei noussut mitään huolestuttavaa esille, mutta pitkien mielenterveyspoissaolojen määrä on kasvanut.

- **Pasilan muuton ohjausryhmä:** Ei ole uutta tiedotettavaa.
- **Tilastokeskuksen neuvottelukunta:** Seuraava kokous syksyllä. Ajankohta ei vielä tiedossa.
- **SEKE:** Kokous 18.9.2025. Aiheena VARY puolivuotisseuranta ja Take & Tuke -kierrokset. Henkilömäärä on vähentynyt 634 -> 620. Henkilömäärän vähenemiseen vaikuttavia tekijöitä on määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisen sekä eläköityneiden tilalle täyttämättä jättäminen tai täyttö sisäisin järjestyin. Määräaikaisten päättymisellä nähdään olevan vaikutus henkilökohtaisen osuuden nousuun, tyypillisesti määräaikaisilla on ollut pienempi hekoprosentti. Vuoden 2025 tavoitteiden yhteenvetolomake käydään läpi Osaavassa loppuvuoden 2025 aikana. Tavoite- ja kehityskeskustelut 2026 sekä tuloskeskustelukierros kevät 2026 käydään Osaavassa vuoden 2026 alussa. Seuraava kokous 16.12.2025. Aiheena on vaativuuden arviointien puolivuotisseuranta 6-11/2025
- **VARY:** Edustajat eivät paikalla.
- **Palvelualueiden YT-ryhmät**
- Tipan yt-ryhmä: Edustaja ei paikalla.
- Kekon yt-ryhmä: Kekon YT-ryhmän kokous oli 28.8.Syksyn suunnittelukierros, Pasilan muuttovalmistelut, ryhmäpäällikkö valinnoista ei haluttu kertoa mitään, Roolien kuvaaminen jatkuu Kekossa kaikkien työtehtävien osalta osana henkilöstösuunnittelua. Seuraava kokous on marraskuussa.
- Mapun yt-ryhmä: Mapun YT-ryhmä kokoontui 9.9. ja aiheina oli vuoden 2026 suunnittelu ja haastattelijoiden työsopimusmallin muutos. Seuraava kokous on joulukuussa.
- Digin yt-ryhmä: Kokous 26.9. Esillä säästöt ja kriittiset pestit, joita seurattava mm. eläköitymisiä silmillä pitäen (tällä vaikutus rekrytointeihin), henkilöstön jatkamisen seuraaminen (ulkoisten rahoitushakujen tilanne hyvä, mutta haastava; nämä lisähankkeet luovat lisäpainetta henkilöstölle), muuttoasiaa, Turun ja Lappeenrannan toimipaikkojen lakkautus (kokeilun lopetus säästösyistä 2026 loppuun), tyhytoiminta (on ollut aktiivista) ja digissä aloitettu ylijohdajan kyselytunnit. TIAKin edustaja siirtymässä Tipan puolelle, eli uutta edustajaa on kyseily Tepan puolelta. Seuraava kokous 1.12.

7. Muut asiat

Tilastoväen Unionin 30 vuotisjuhla 26.8.2025.Varapääluottamusmies Jarmo Partanen edusti TIAKia juhlassa. Osanotto oli runsasta. Myös pääjohtaja ja hallintojohtaja osallistuivat ja pitivät tilaisuudessa puheet. Onnittelut vielä Unionille!

Haastattelijoiden YT-neuvottelut alkoivat maanantaina 29.9. ja neuvottelut päättyivät tasan 6 viikon päästä 10.11. Neuvottelukohteena on ns. kenttä- ja hybridihaastattelijoiden työaikamuodon vaihto. Kenttähaastattelijat ovat olleet ns. työaika-autonomiassa, eli heihin ei ole sovellettu valtion työaikasopimusta. AVI:n tarkastuksessa todettiin, että työnantajan tarkkojen ohjeiden ja määräysten vuoksi autonomia ei ole, joten tilannetta on muutettava. Hybridit tekevät sekä kenttä että puhe- linhaastattelukeskuksen eli catin töitä. Catilaiset tekevät vuorotyötä, ja he eivät ole neuvottelun piirissä. Haastattelijat ovat työsopimussuhteisia, eli työaikamuodon vaihto on tehtävä muuttamalla sopimusta. Uutta sopimusta ei ole pakko ottaa vastaan, joten vaikei työnantajalla ilmoituksensa mukaan ole tavoitteena ketään irtisanoa, käydään neuvottelut valtion YT-sopimuksen viidennen luvun mukaisina irtisanomisneuvotteluina, sillä ne haastattelijat, jotka eivät tule allekirjoittamaan uutta

sopimusta, tullaan irtisanomaan. JUKOn edustajana neuvotteluissa on pääluottamusmies.

8. Ilmoitusasiat

Pääluottamusmies osallistui 25.–26.9. JUKOn 30-vuotis juhlaristeilyyn, jossa ensimmäistä kertaa oli paikalla kaikkien sektoreiden luottamushenkilöitä ja liittojen edustajia. Kyseessä oli koulutustilaisuus, jossa oli niin kaikkien yhteisiä kuin sektori-kohtaisiakin osuuksia. JUKOlla valtiosektorin lisäksi edustus kunta- ja hyvinvoinnissa sekä kirkon sektorilla. JUKOn delegointivirastojen syksyn pääluottamusmiespäivät ovat 13.–14.11. Helsingissä.

Jaana Huhta ja Pasi Piela osallistuivat luottamusmieskoulutukseen syyskuun alussa.

JUKO/JEA/Vakava järjestivät valtion pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja lakkopäälliköille sekä heidän varahenkilöilleen suunnatun tietoiskuwebinaarin Teams-ympäristössä syyskuussa. Vastaavia noin tunnin webinaareja pidettiin lakkokevällä, ja ne todettiin hyväksi nopean tiedon kanavaksi. Tapaa aiotaan jatkaa.

Lakkopäällikkökoulutus loka-marraskuun vaihteessa.

TIAKin esite on päivitetty.

8. Kokouksen päättäminen

Seuraava hallituksen kokous 18.11.2025.

Puheenjohtaja päätti kokouksen.