

# Työmarkkina- tutkimus

## 2024



Yhteiskunta-alan  
korkeakoulututut



**Nuutti Pursiainen**



Yhteiskunta-alan  
korkeakoulutetut

Teksti © **Nuutti Pursiainen** ja Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry  
Kannen kuva © **Salla Merikukka**

Ulkoasu: **Inari Savola** / Noon Kollektiivi

Helsinki 2025  
ISSN 1459-2088

# Sisältö

<b>Esipuhe</b>	<b>4</b>	<b>5. Palkkaus</b>	<b>16</b>
<b>Faktaa ykälaisista</b>	<b>5</b>	5.1. Taustatiedot	16
<b>1. Yleistä</b>	<b>6</b>	5.2. Luontoisedut, ylityökorvaukset ja tulospalkkiot	16
1.1. Vastausaktiivisuus ja työtilanne	6	5.3. Palkkatunnusluvuissa pientä nousua	17
1.2. Työvoiman ikärakenne	7	5.4. Sukupuolen vaikutus palkkaan	17
1.3. Valmistumisvuosi	7	5.5. Iän vaikutus palkkaan ja verotus	18
1.4. Jäsenistön maantieteellinen jakautuminen	8	5.6. Toimiasema	19
<b>2. Sijoittuminen työmarkkinoille</b>	<b>9</b>	5.7. Valtio	19
2.1. Toimiasemaluokittelu	9	5.8. Yliopistot ja ammattikorkeakoulut	19
2.2. Sijoittuminen työnantajasektoreittain	10	5.9. Kunnat ja hyvinvointialueet	20
2.3. Ensimmäinen työpaikka	11	5.10. Yritykset	20
<b>3. Määräaikaisuus</b>	<b>12</b>	5.11. Järjestöt	20
3.1. Ikäryhmittäin ja sukupuolittain	12	5.12. Uusi tehtävä tai asema, uusi työnantaja ja meriittikorotus	20
3.2. Toimiaseman ja työnantajasektorin mukaan	13	<b>6. Vastavalmistuneet</b>	<b>22</b>
<b>4. Työaika</b>	<b>14</b>		
4.1. Todellinen viikkotyöaika ylittää sovitun työajan	14		
4.2. Etätyö, joustotyö	14		
4.3. Työmäärän kokeminen ja työpaikan tulevaisuus	15		

# Esipuhe

Tämä on 27. raportti jäsenistömme työmarkkinatilanteesta. Olemme tehneet työmarkkinatutkimusta vuodesta 1994 lähtien: aluksi joka toinen vuosi ja vuodesta 2002 alkaen vuosittain. Tähän vuoden 2024 kyselyyn vastasi kaikkien aikojen ennätysmäärä jäseniä. Jo tästä jäsenten aktiivisuudesta on syytä olla iloinen.

Kyselystä saatava tieto on YKAn toiminnan kannalta hyvinkin olennaista. Tuloksia käytetään edunvalvonnan linjausten muodostamiseen sekä palkkaneuvontapalvelumme pohjana. Ne kertovat myös konkreettisesti keitä me yhteiskuntaosaajat työmarkkinoiden näkökulmasta olemme. Työmarkkinakyselyiden tuloksia on hyödynnetty myös koulutusosalta valmistuneiden pitkittäisten työelämäkulkujen tarkasteluun.

Vuosi 2024 näyttää jääneen työmarkkinatekijöiden näkökulmasta heikentyneen suhdanteen vuodeksi. Vuonna 2023 kärsittiin korkeasta inflaatiosta, ja talouden muut epävarmuustekijät

katkaisivat lyhyeen alkaneen positiivisen kehityksen. Vuonna 2024 työllisyystilanne heikkeni edellisen työttömyyshuipun eli vuoden 2016 tasolle.

Vaikeaa vuotta kuvastaa myös se, että syksyllä alkaneiden työehtosopimuskierroksen neuvotteluiden takutessa vielä helmikuussa 2025 neuvoteltiin ja lakkoiltiin niin sanotun päänavausratkaisun aikaansaamiseksi: uusista työ- ja virkaehtosopimuksista sopiminen on ollut vähintään yhtä vaikeaa kuin edelliskierroksella. Alkuvuotta 2024 värittivät puolestaan maan hallituksen työmarkkinauudistuksista virinneet poliittiset lakot.

Haasteellisessa työmarkkinatilanteessakin täytyy säilyttää usko ja luottamus tulevaan. Muutuvista rakenteista ja uudistuvista reunaehdoista huolimatta meille on paikkamme työmarkkinoilla.

Kiitos kaikille kyselyyn vastanneille.

Aikatalossa helmikuussa 2025

**Nuutti Pursiainen**

# Faktaa ykalaisista

Lähteet: YKAN jäsenrekisteri ja marraskuussa 2024 toteutettu työmarkkinatutkimus

## Jäsenet

YKAN jäseniä yhteensä:

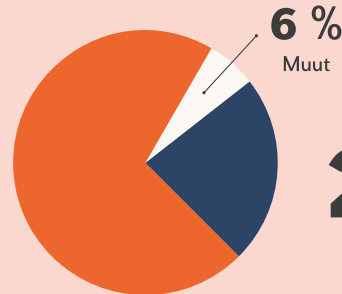
# 14 305



## Ykalaisten asema työmarkkinoilla

# 71 %

Asiantuntijoita



# 23 %

Johtotehtävissä

## Työllisyys



# 60 %

on valmistumishetkellä pysyvä tai määräaikainen työpaikka

## Kuukausipalkka



# 4 772 €

Bruttomediana



# 4 914 €

Bruttokeskiarvo



# 3 384 €

Vastavalmistuneiden keskipalkka

## Arvioi nykyistä työmääräsi



# 13 %

Jatkuvasti liian suuri



# 44 %

Ajoittain liian suuri



# 39 %

Sopiva



# 3 %

Liian pieni



# 1 %

En osaa sanoa



## Työaika tuntia viikossa



Asiantuntijat:  
38,2 tuntia

Johto:  
40,6 tuntia

Keskimääräinen: **38,7 h**



Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

# 1. Yleistä

## 1.1. Vastausaktiivisuus ja työtilanne

Kutsu kyselyyn lähetettiin lokakuussa 2024 kaikille niille YKAn 9 798 työmarkkinoilla oleville jäsenille, joiden sähköpostiosoite oli jäsenrekisterissä. Itse kysely toteutettiin verkkolomakkeen avulla. Käytökelpoisia vastauksia palautui 2 793 kappaletta, mikä oli 300 vastausta enemmän kuin vuonna 2023. Vastausaktiivisuudeksi muodostui 29 % (2023: 25 %, 2019: 19 %, 2014: 26 %). Vastausaste on palautunut tasolle, johon voidaan olemassa olevan vertailutiedon valossa olla erittäin tyytyväisiä. Ikä- ja sukupuoli- ja sukupuolijakauman perusteella otos kuvaa kohtuullisesti YKAn jäsenistöä verrattuna jäsenrekisteritietoihin.

Vastanneista työvoimaan luokiteltiin kuuluvaksi 2 666 henkilöä eli 95 % vastanneista. Työvoiman ulkopuolelle on rajattu päätoimiset opiskelijat ja eläkeläiset, perhevapaalla olevat sekä kysymykseen vastaamatta jättäneet. Vuoden 2023 tutkimukseen verrattuna työvoimaan kuuluneiden osuus pysyi lähes ennallaan. Taulukossa 1 työvoima on jaoteltu työtilanteen mukaan ja kuviossa 1 palvelussuhteen ja sukupuolen mukaan.

Työvoimaan kuuluvista vastaajista hieman alle 90 % oli koko-aikatyössä ja runsaat 2 % osa-aikatyössä. Työttömänä vastaajista oli hieman alle 6 %. Jäsenistön työttömyysaste nousi kaksi prosenttiyksikköä vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna ja on linjassa syksyn 2024 heikentyneen korkeakoulu-tettujen työllisyystilanteen kanssa. Työttömyyden viimeisten kahden vuoden aikana kokeneita oli vastaajista 12 % (2023: 12 %, 2022: 14 %, 2021: 15 %, 2020: 15 %, 2019: 17 %, 2018: 19 %, 2017: 18 %, 2016: 18 %, 2015: 23 %, 2014: 20 %, 2013: 18 %).

Naisten osuus työvoimaan kuuluvista vastaajista oli 72 %. Miesten osuus oli 26 % ja 2 % vastaajista oli joko muunsukupuolisia tai ei halunnut kertoa sukupuoltaan.

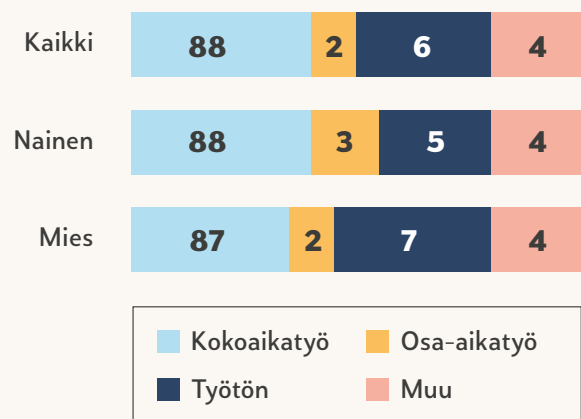
## Taulukko 1.

Työvoiman työtilanne lokakuussa 2024 (2023)

	Määrä	Osuus työvoimasta, %
Koko-aikatyö	2 324	87,2 (89,9)
Osa-aikatyö	65	2,4 (2,9)
Osa-aikaeläke	5	0,2 (0,2)
Pienten lasten vanhempien lyhennetty työviikko	18	0,7 (0,8)
Opintovapaa	27	1,0 (1,1)
Työtön tai työvoimakoulutus	156	5,9 (3,9)
Muu (yrittäjä, freelancer, apuraha)	71	2,6 (1,2)
	<b>2 666</b>	

## Kuvio 1.

Työvoima palvelussuhteen ja sukupuolen mukaan, %



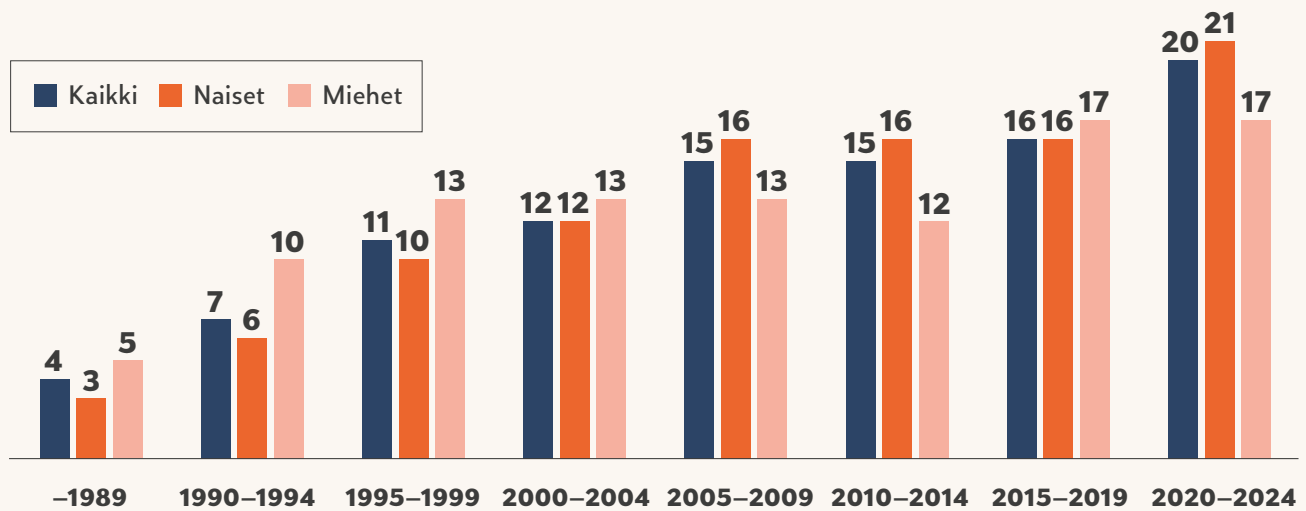
## Taulukko 2.

Työvoiman ikäjakauma sukupuolittain ja naisten osuus ikäryhmittäin, % (2023)

Ikäryhmä	Miehet, %	Naiset, %	Kaikki, %	Naisten osuus ikäryhmästä, %
Alle 30	9 (5)	14 (7)	13 (6)	79 (77)
30–39	28 (21)	31 (26)	30 (24)	74 (74)
40–49	26 (27)	30 (34)	29 (33)	76 (75)
50–59	29 (31)	20 (24)	22 (26)	66 (65)
60 tai enemmän	8 (16)	5 (9)	6 (11)	62 (60)
<b>Yhteensä, %</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>72 (70)</b>

## Kuvio 2.

Työvoiman jakauma perustutkinnon suorittamisvuoden mukaan, %



## 1.2. Työvoiman ikärakenne

Työvoiman keski-ikä pysyi edellisvuoteen verrattuna ennallaan ollen edelleen 44 vuotta. Naiset dominoivat kaikkia ikäryhmiä suvereenisti, kuten taulukosta 2 näkyy. Miesten osuus ei ole ollut naisia suurempi enää muutama vuoteen missään ikäryhmässä. Naisten osuus yhteiskunta-alan opiskelijoista on myös kasvanut jatkuvasti, joten jäsenten sukupuolijakauma heijastelee tätä kasvua.

Työvoimaan kuuluvista vastaajista 43 % oli alle 40-vuotiaita. Vastaajajoukko nuorentui selvästi edellisvuoteen verrattuna. Naisvaltaisin ryhmä on edelleen alle 30-vuotiaiden ikäluokka, jossa jo

lähes neljä viidestä oli naisia. Naisten osuus ikäluokissa kasvoi tai pysyi ennallaan kaikissa ikäryhmissä.

## 1.3. Valmistumisvuosi

Kuviosta 2 näkyy työvoiman jakautuminen perustutkinnon suorittamisvuoden mukaan. Miesten ja naisten välillä on havaittavissa pientä eroa tutkinnon suorittamisvuosihaarukoihin sijoittumisessa, miesten jakauman ollessa ylipäätään naisten jakaumaa aavistuksen tasaisempi. Mahdolliset sukupuolten



*Naisten osuus yhteiskunta-  
alan opiskelijoista on myös  
kasvanut jatkuvasti, joten  
jäsenten sukupuolijakauma  
heijastelee tätä kasvua.*

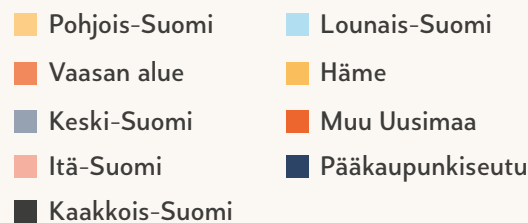
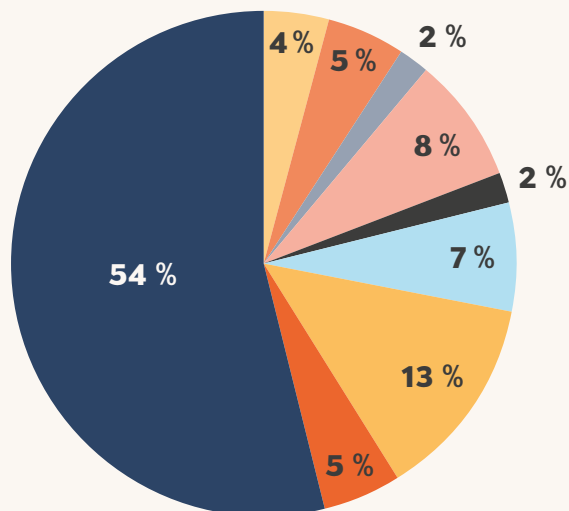
väliset erot ikäluokittain suhtautumisessa ammatilliseen järjestäytymiseen ansaitisivat ehkä tarkempaakin selvittelyä.

#### 1.4. Jäsenistön maantieteellinen jakautuminen

Maantieteellisesti työvoimaa tarkasteltaessa ilmenee työvoiman sijoittuminen Etelä-Suomeen ja suurimpiin kaupunkeihin, kuten kuvio 3 on nähtävissä. Tilanne on pysynyt vuodesta toiseen lähes muuttumattomana. Pääkaupunkiseudun ulkopuolella työpaikat löytyvät todennäköisimmin yliopistopaikkakunnilta ja alueellisilta keskuspaikkakunnilta.

**Kuvio 3.**

Jäsenistön maantieteellinen jakautuminen työpaikan sijainnin mukaan, %



## 2. Sijoittuminen työmarkkinoille

### 2.1. Toimiasemaluokittelu

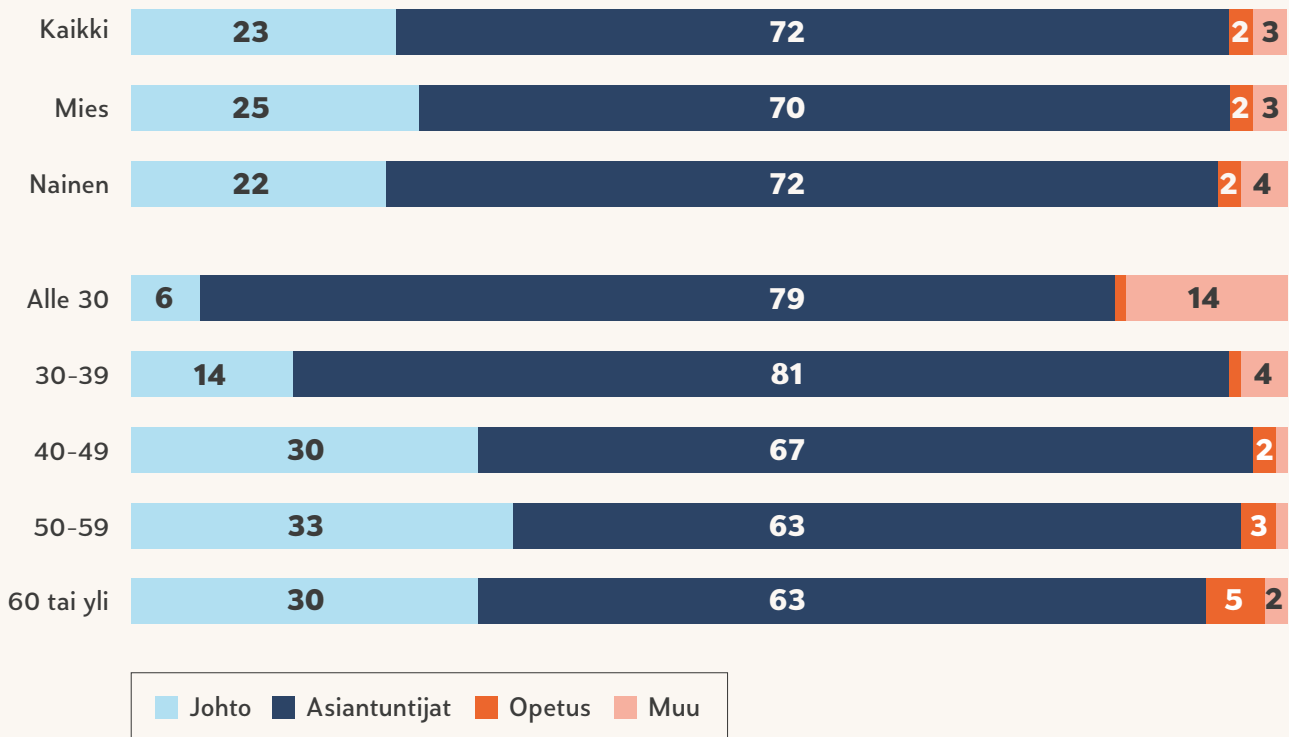
Tutkimuksessa kysyttiin toimiasemaa, johon vastaaja katsoo sijoittuvansa. Johtotehtäviin luetaan ylin johto, ylempi keskijohto, keskijohto ja alempi keskijohto – siis kaikki johto- ja esihenkilötehtävissä toimivat. Asiantuntijoiksi luokitellaan erilaisissa suunnittelu-, tutkimus- ja kehitystehtävissä toimivat sekä koulutuksellista asiantuntijuutta tehtävissään tarvitsevat. Opetustehtäviin on sisällytetty opettajat sekä yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen opetus- ja tutkimushenkilöstö. Muihin tehtäviin kuuluvat yrittäjät, toimihenkilöt

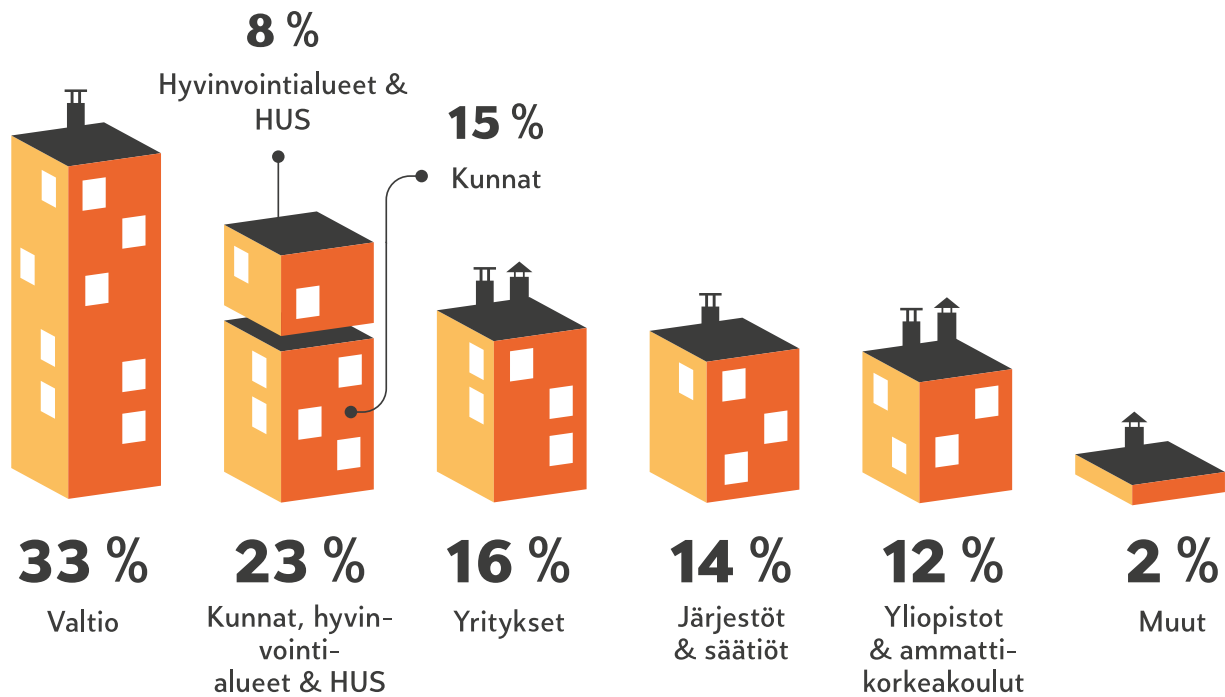
sekä täysin koulutusta vastaamatonta suorittavaa työtä tekevät.

Erityisesti alle 30-vuotiaiden ikäluokassa voidaan dataa tarkemmin tarkasteltaessa havaita, että asiantuntijatehtävissä tehtävänimikkeen ja palkkatason perusteella työskentelevä vastaaja on useassa tapauksessa määritellyt itsensä toimihenkilöksi ja siten kategoriaan muut tehtävät. Generalistialoilla saattaa varsinkin työuran alkuvaiheessa olla hankala hahmottaa oman koulutuksen ja asiantuntijatyön vastaavuutta.

Kuvio 4.

Toimiasemajakauma sukupuolen ja iän mukaan, kokopäivätyössä olevat, %





Kokopäivätyössä olevista 72 % toimi erilaisissa asiantuntijatehtävissä. Toiseksi suurimman ryhmän muodostivat erilaisissa johtotehtävissä työskentelevät 23 % osuudella. Opetustehtävissä toimivien osuus oli 2 % ja kategoriaan muut tehtävät jaoteltiin 3 % vastanneista. Asiantuntijavaltaistuminen on ollut vuosien saatossa YKAN jäsenkunnan keskeisimpiä kehityspiirteitä, ja nyt asiantuntijatehtävissä toimivien osuus on asettunut vakaasti 70 % tuntumaan.

Ikäryhmittäiset erot osoittavat luonnollisen urakehityksen olemassaolon. Työura alkaa useimmiten perusasiantuntijatehtävissä ja ajan kuluessa on mahdollista siirtyä esimies- ja johtotehtäviin, kuten kuviosta 4 näkyy. Urakehitys on nähtävissä myös vertailtaessa alle 30-vuotiaiden ja 30–39-vuotiaiden ikäryhmien osuutta toimiasemakategoriassa muut tehtävät. Siirtymä kertoo osaltaan myös siitä, että työmarkkinoilta löytyy ajan myötä ainakin periaatteessa koulutustasoa vastaavaa työtä. Alle 30-vuotiaiden osuus toimiasemakategoriassa muut tehtävät heijastelee melko hyvin kulloistakin suhdannetta. Toista vuotta peräkkäin kyseisen kategorian osuus alle 30-vuotiaiden työllistäjänä oli selvästi yli 10 %.

Toimiasemien nelijaon kautta voidaan havaita jälleen pieniä sukupuolten välisiä eroja. Asiantuntijatehtävissä toimivien naisten osuus on miesten

osuutta hieman suurempi, johtotehtävissä tilanne on puolestaan päinvastainen. Nämä erot ovat taustoituneet ajan saatossa pienemmiksi ja pienemmiksi. Opetus- sekä muissa tehtävissä toimivien osalta osuudet ovat lähes samaa tasoa.

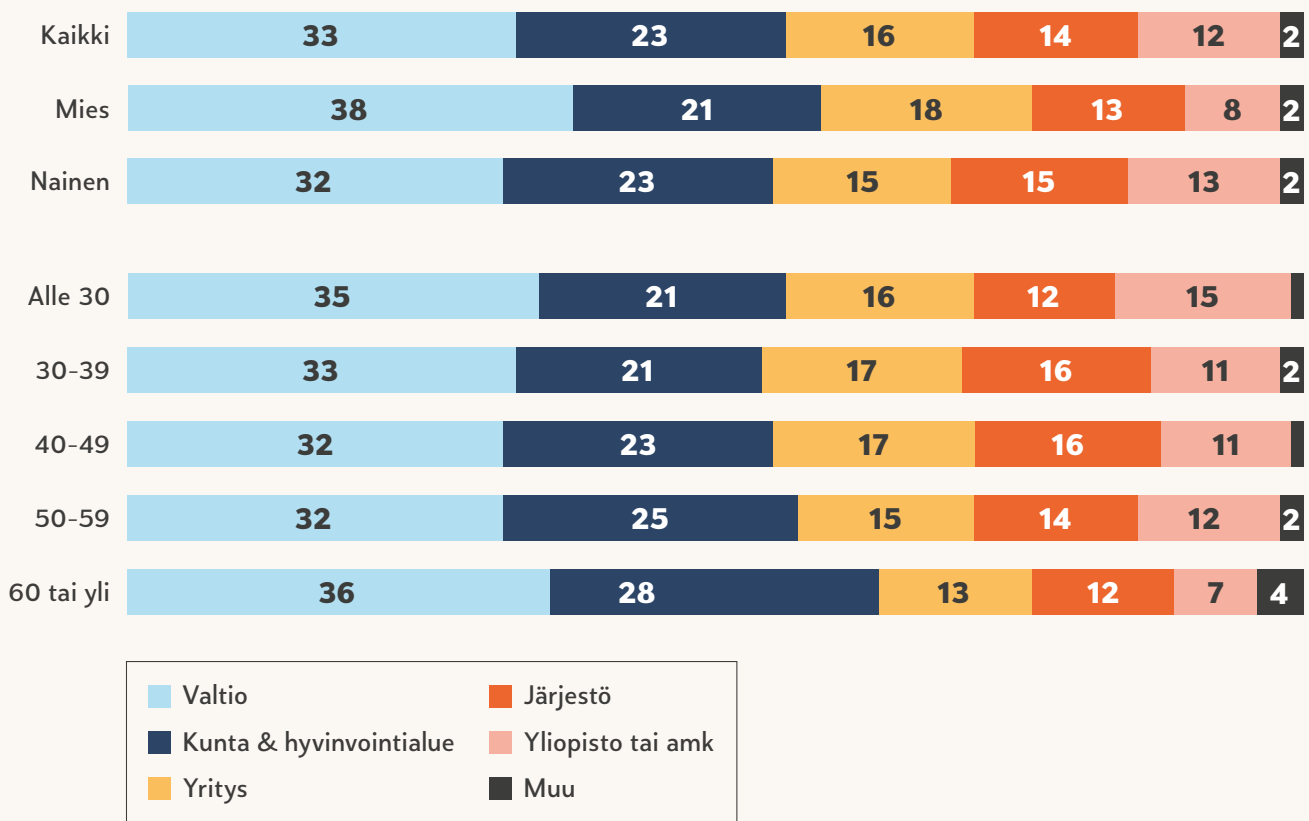
## 2.2. Sijoittuminen työnantajasektoreittain

Työantajasektoreittain tarkasteltuna kokopäivätyössä olevista vastaajista 33 % sijoittui valtion palvelukseen, 23 % kuntasektorille ja hyvinvointialueiden palvelukseen (15 % + 8 %), 16 % yritysten palvelukseen, 14 % järjestöihin ja säätiöihin sekä 12 % yliopistojen tai ammattikorkeakoulujen (9 % + 3 %) palvelukseen ja 2 % muiden työnantajien palvelukseen.

Ikäryhmittäisessä tarkastelussa ei ole enää nähtävissä kovin selkeitä eroja ryhmien välillä, pois lukien vanhimman ikäryhmän vahva valtio-sektorin edustus, joka sekin pienehkö edellisvuoteen verrattuna. Tässä ikäryhmässä puolestaan yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen merkitys työllistäjänä on muita ikäryhmiä pienempi. Työmarkkinoille sijoittuminen on ykalaisten osalta edelleen hyvin monimuotoista niin työnantajasektorien kuin tehtävien suhteen.

## Kuvio 5.

Työnantajasektori sukupuolen ja iän mukaan, kokopäivätyössä olevat, %



### 2.3. Ensimmäinen työpaikka

Kaikista työmarkkinatutkimukseen vastanneista 60 prosentilla oli ollut pysyvä tai määräaikainen koulutusta vastaava työpaikka jo valmistumishetkellä. Edelliseen vuoteen verrattuna tämän ryhmän osuus pysyi ennallaan. Valmistumisen jälkeen työtä hakeneista lähes puolet oli työllistynyt kolmen kuukauden kuluessa. Työnhaun keston mediaaniarvo niillä, joilla ei työpaikkaa valmistuessa ollut valmiina, oli puolestaan neljä kuukautta.

Valmistuneiden työllistymisajoissa on edelleen suurta eroavaisuutta, sillä vastaajien joukosta löytyi yksittäistapauksia, joissa työnhaun kestosta

puhutaan vuosina. Toisaalta alle 30-vuotiaiden ryhmässä – jonka voi ajatella parhaiten kuvaavan nykytilannetta – 66 prosentilla oli ollut työtä jo valmistumishetkellä. Vuoden kuluttua valmistumisesta vain kaksi prosenttia tästä ikäryhmästä on ollut vailla työtä. Valmistumishetkellä työtä saaneiden tai jo sitä ennen työllistyneiden osuus on pysytellyt 60 % tuntumassa vuodesta toiseen. Lukujen valossa positiivista tilannetta selittää osaltaan varmasti myös valmistumisen ajoittaminen työllistymisen yhteyteen.

# 3. Määräaikaisuus

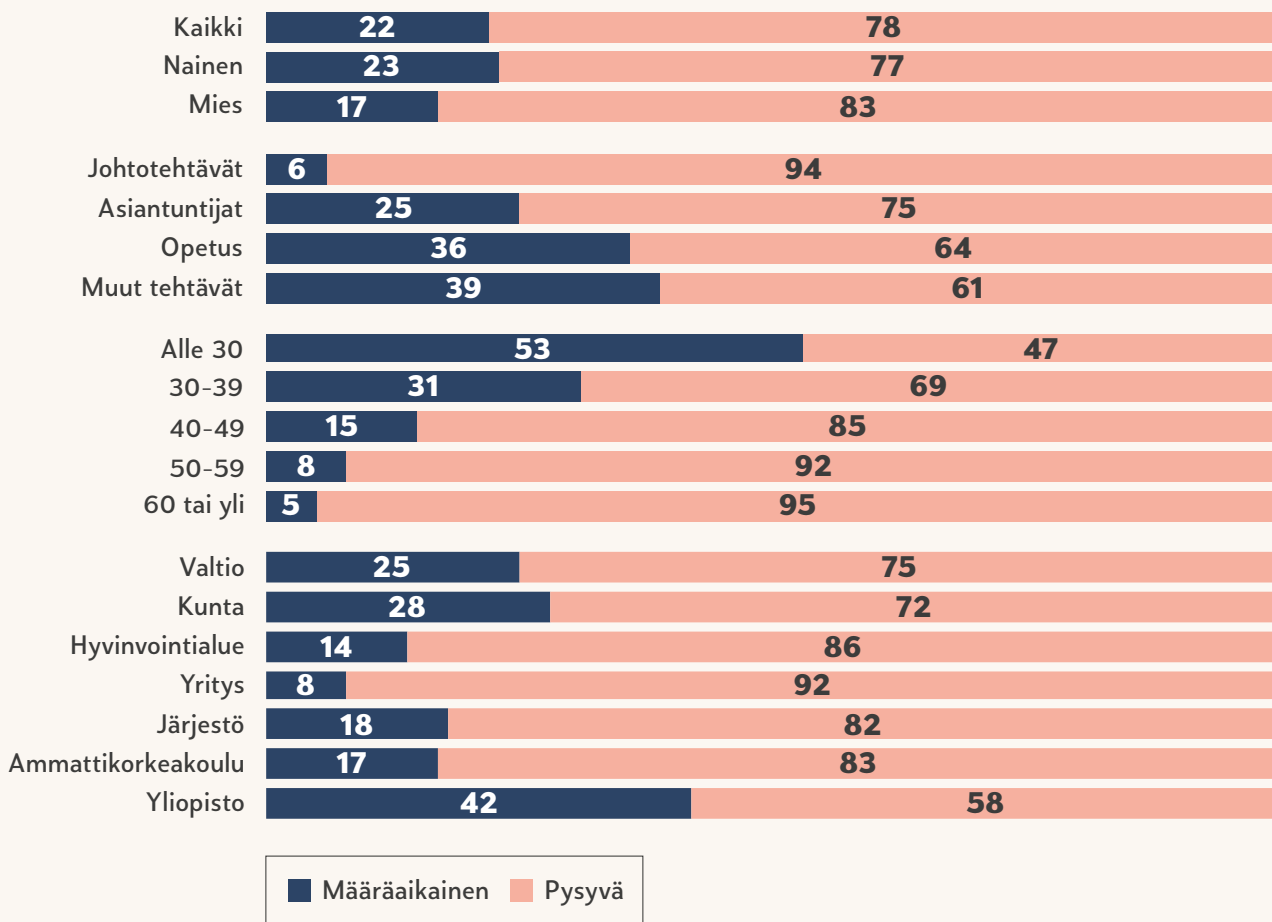
## 3.1. Ikäryhmittäin ja sukupuolittain

Työllisistä vastaajista 22 % työskenteli kyselyhetkellä määräaikaisessa palvelussuhteessa. Edellisen kyselyn tuloksiin verrattuna tämän ryhmän osuus kasvoi neljä prosenttiyksikköä kaikkien aikojen matalimmalta tasolta. Ikäryhmittäin tarkasteltuna voidaan selkeästi havaita, että mitä vanhempiin

ikäryhmiin mennään, sitä harvinaisempaa määräaikaisuus on (kuvio 6). Alle kolmekymppisistä runsaat 50 % työskenteli määräaikaisena ja yli kuusi-kymppisistä vain alle 5 % ryhmästä. Alle 30-vuotiaiden ikäryhmän määräaikaisuuksien osuus kertoo kuitenkin edelleen osaltaan eräästä työmarkkinoi-

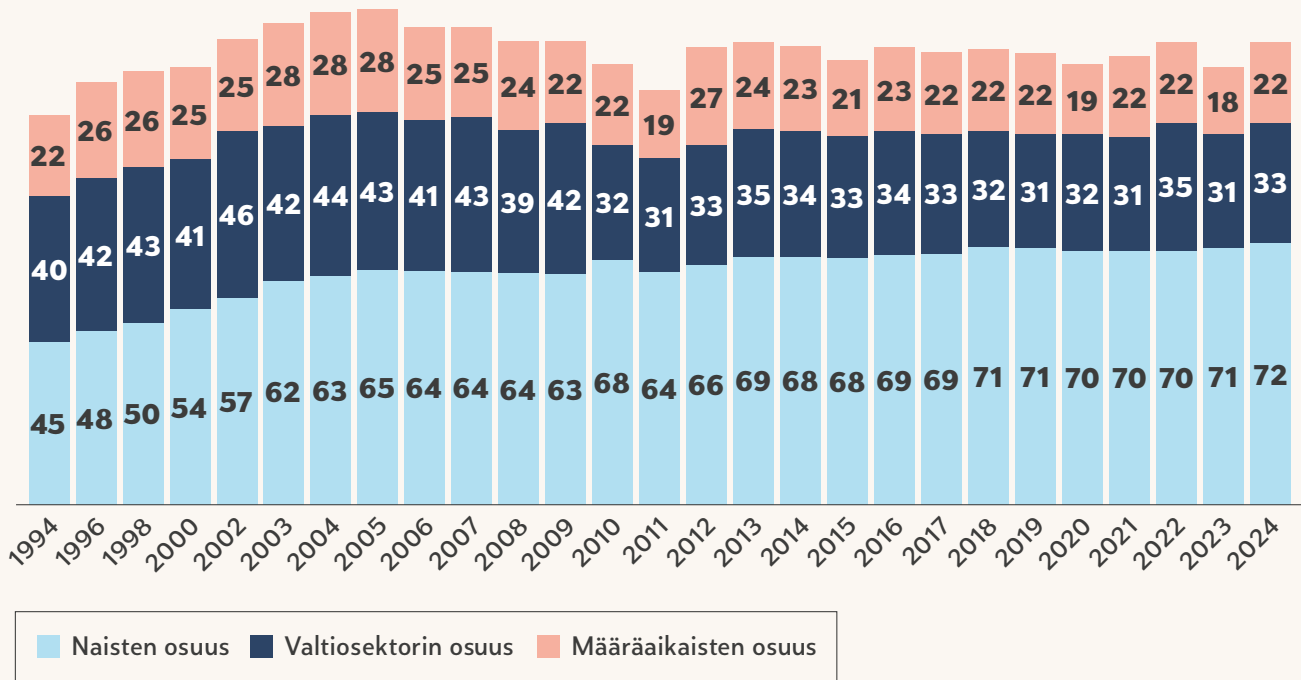
**Kuvio 6.**

**Määräaikaisten palvelussuhteiden osuus sukupuolen, työnantajasektorin, toimiaseman ja ikäryhmän mukaan, %**



## Kuvio 7.

Naisjäsenten, valtiosektorin, ja määräaikaisten osuuden kehitys 1994–2024, %



den rakenteellisesta ilmiöstä eli työuran alkamisesta määräaikaisessa palvelussuhteessa.

Suurin muutos edellisiin tutkimustuloksiin verrattuna on alle 30-vuotiaiden määräaikaisten osuuden lähes kymmenen prosenttiyksikön nousu. Edellisessä kyselyssä tämä osuus oli puolestaan laskenut saman verran. Miesten ja naisten välinen ero määräaikaisten yleisyydessä pysyi ennallaan. Miehistä 17 % työskenteli määräaikaisena, kun naisilla vastaava osuus oli 23 %.

### 3.2. Toimiaseman ja työnantajasektorin mukaan

Myös toimiasemien välillä on eroa määräaikaisten yleisyyden suhteen. Johtotehtävistä vain 6 % oli määräaikaisia, kun puolestaan asiantuntijatehtävistä 25 % ja opetustehtävistä 36 % oli määräaikaisia. Toimiasemakategoriassa muut tehtävät määräaikaisia oli 39 % palvelussuhteista.

Määräaikaisten palvelussuhteiden osuus oli suurin yliopistosektorilla, jossa 42 % palvelus-

# 22 %

*työskenteli kyselyhetkellä  
määräaikaisessa  
palvelussuhteessa.*

suhteista oli määräaikaisia. Hyvinvointialueiden palveluksessa olevien jäsenten palvelussuhteista vain 14 % oli määräaikaisia, kun muualla julkisella sektorilla (valtio, kunnat) määräaikaisten osuus asettui vajaan 30 % tasolle. Järjestöissä määräaikaista oli puolestaan hieman alle 20 % palvelussuhteista, kuten myös ammattikorkeakouluissa. Yritysten palveluksessa olevien jäsenten työsuhteista alle 10 % oli määräaikaisia. Tyypillisin määräaikainen YKAN jäsen on edelleenkin – hieman yleistäen – valtiosektorilla asiantuntijatehtävissä työskentelevä nuorehko nainen.

# 4. Työaika

## 4.1. Todellinen viikkotyöaika ylittää sovitun työajan

Kokopäivätyötä tekevien keskimääräinen viikkotuntimäärä oli kyselyn tekohetkellä 38,7 tuntia. Työajan mediaani oli 38 tuntia. Toteutunut työaika pysyi käytännössä ennallaan vuoden takaiseen kyselyyn verrattuna. YKAN jäsenistön työtuntien määrä on ollut laskusuunnassa sitten vuodesta 1998, joka oli viikkotuntimäärällä mitattuna rankin vuosi. Yleisin sovittu viikkotyöaika oli 37,5 tuntia.

Miesten ja naisten välinen ero keskimääräisissä todellisissa viikkotyöajoissa kaventui käytännössä olemattomiin. Miesten keskimääräinen toteutunut työaika oli 38,6 tuntia viikossa ja naisilla 38,5 tuntia. Mediaaneilla mitattuna toteutunut työaika oli miehillä 37,5 ja naisilla 38 tuntia.

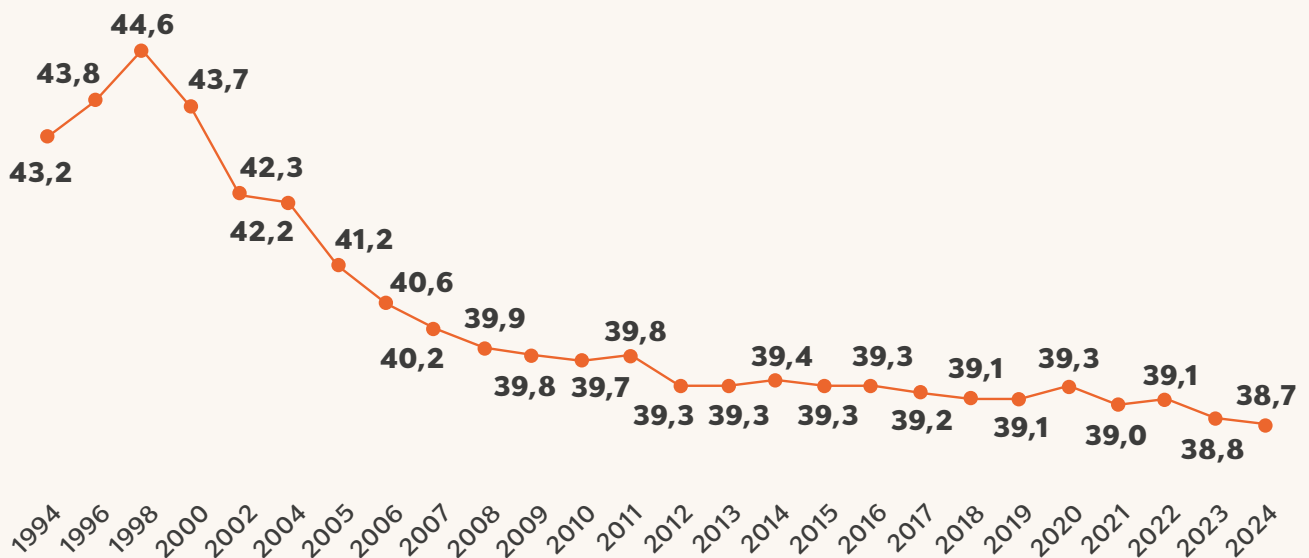
Johtotehtävissä toimivien työviikko oli asiantuntijoita pidempi. Johtotehtävissä toimivat tekivät töitä keskimäärin 40,6 tuntia viikossa, 2,5 tuntia enemmän kuin asiantuntijat. Tendenssi tuntuisi kuitenkin olevan eri toimiasemiin liittyvien erojen kaventuminen. Tarkemmat toimiasemakohtaiset viikkotuntimäärätoteumat ilmenevät kuviosta 9.

## 4.2. Etätyö, joustotyö

Pelkkää etätyötä tehneiden osuus on asettunut parissa viime kyselyssä (2023–2024) 14 % tasolle. Osin työpaikalla, osin etänä, eli hybridityötä

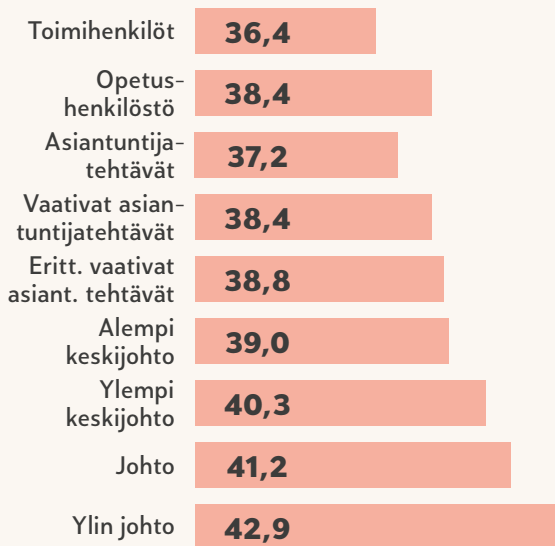
### Kuvio 8.

Työmarkkinatutkimuksissa (1994–2024) ilmoitettujen toteutuneiden viikkotuntimäärien keskiarvot



### Kuvio 9.

Ilmoitettujen viikkotuntimäärien keskiarvot toimiasemittain (kokopäivätyötä tekevät)



# 69 %

vastaajista työskenteli  
hybridinä.

tehneitä oli puolestaan noin kaksi kolmesta (69 %) vastaajasta, ja tämänkin ryhmän osuus pysyi ennallaan. Yhdestä kahteen etätyöpäivää tehneitä oli tästä ryhmästä vajaa puolet ja kolmesta neljään etätyöpäivää tehneitä runsas puolet. Ei lainkaan etätyötä tehneitä tai vain muutamia etätyötunteja viikossa tehneitä oli 18 % vastanneista, ja heidänkin osuutensa pysyi ennallaan edellisvuoteen verrattuna.

Lainsäädäntö on usean vuoden ajan mahdollistanut myös niin sanotun joustotyöajan. Joustotyöajasta voidaan sopia sellaisissa tehtävissä, joissa työntekijä voi itsenäisesti päättää työaikansa sijoittamisesta ja työntekopaikastaan vähintään puolet työajastaan. Jäseniltä tiedusteltiin kyselyssä joustotyöjärjestelyn mahdollista käyttöönottoa. Järjestely ei ole lyönyt läpi laajemmassa mittakaava-

vassa: vastaajista 7 % kertoi tehneensä tällaisen henkilökohtaisen sopimuksen työnantajan kanssa. Joustotyösopimuksen tehneiden osuus pysyi ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna. Lähes yhtä suuri osuus vastanneista ei osannut ottaa kantaa mahdollisen joustotyösopimuksen olemassaoloon omalla kohdallaan. Tämä työaikakäytäntö on jäänyt melko harvinaiseksi, varmasti osin koronapandemian yhteydessä käyttöön otettujen laajamittaisen etätyöjärjestelyjen myötä.

### 4.3. Työmäärän kokeminen ja työpaikan tulevaisuus

Useampi kuin joka kymmenes (13 %) vastaajista arvioi oman työmääränsä jatkuvasti liian suureksi. Ajoittain liian suurena sitä piti lähes puolet (45 %) vastaajista. Sopivaksi oman työmääränsä koki runsas kolmannes (39 %) vastanneista. Liian pienenä työmääräänsä piti 3 % vastanneista. Ja-kaumassa ei ole mainittavaa muutosta edellisvuoteen verrattuna.

Lienee selvää, että itse kullakin työmääräkuormitus on ajoittain normaalia suurempaa, joskus jopa haitallisella tasolla. Olennaista tässä on kuormitustilanteen poikkeuksenomainen luonne. Jos kuormitus on jatkuvasti liian suurta, niin kyseessä on myös työsuojelullinen asia, johon tulee puuttua ja joka tulee korjata kestäväälle tasolle.

Kyselyssä tiedusteltiin myös työpaikan lähitulevaisuuden näkymistä sekä yleisesti että vastaajan oman tilanteen osalta. Erityisesti työpaikan yleisen tilanteen osalta vastaajien näkemys tulevasta heikkeni huomattavasti. Kun vielä syksyllä 2023 noin 80 % vastanneista piti työpaikan yleisnäkymiä vakaana tai melko vakaana, niin syksyllä 2024 näin vastanneiden osuus laski 60 % tietämille. Näkemykset oman tilanteen suhteen heikkenivät selvästi maltillisemmin, kun runsas 70 % vastanneista piti oman tilanteensa vakaaksi tai melko vakaaksi. Syksyllä 2023 vastaava osuus oli 80 %. Yleisen tilanteen osalta lomautuksia piti mahdollisena tai todennäköisenä 11 % vastaajista, irtisanomisia mahdollisena tai todennäköisenä puolestaan 23 %. Yksilötasolla vastaavat osuudet olivat lomautuksen osalta 6 % ja irtisanomisen suhteen 12 %. Vastaajista 6 % ei osannut arvioida omia näkymiään.

# 5. Palkkaus

## 5.1. Taustatiedot

Palkkatiedot on laskettu lokakuussa 2024 kokopäivätyötä tehneiden vastaajien palkoista. Heistä kaikkiaan 1 853 henkilöä antoi palkkalukuihin riittävät tiedot. Kyseinen joukko vastaa riittävässä määrin jäsenrekisteristä poimittua jäsenkunnan profilia.

Kokonaiskuukausiansio koostuu lokakuussa 2024 maksetusta bruttomääräisestä rahapalkasta sekä mahdollisista bonuksista ja muista palkkioista kuukausikohtaisesti jaettuna, rahana maksetuista ylityökorvauksista ja luontoisetujen verotusarvosta.

Säännöllisen työajan ansiot muodostivat jäsenistön keskimääräisestä kokonaisbruttopalkasta 99 %. Peruspalkan merkitys palkanmuodostuksessa pysyi ennallaan edellisvuoteen verrattuna. Luontoisetujen verotusarvo, liikkuvat palkanerät ja ylityökorvaukset muodostivat jäljelle jäävän yhden prosentin osan.

## 5.2. Luontoisedut, ylityökorvaukset ja tulospalkkiot

Palkkatietonsa ilmoittaneista 42 % sai luontoisetuja ja niiden arvo oli keskimäärin 258 euroa. Luontoisetujen keskiarvo nousi runsaat 20 euroa, mutta niitä saaneiden osuus pieneni neljällä prosenttiyksiköllä edellisvuoteen verrattuna. Ylityökorvauksia kysyttynä ajanjaksona ilmoitti saaneensa 6 % vastanneista, keskimäärin 292 euroa.

Edellisen vuoden mittaisen tarkastelujakson (1.11.2023–31.10.2024) aikana säännöllisen kuukausiansion lisäksi päätoimesta oli saanut tulospalkkioita, bonuksia, voitonjakoja tms. liikkuvia palkaneriä 18 % tarkasteltavasta ryhmästä. Tämän ryhmän osuus pieneni neljä prosenttiyksikköä edellisvuoteen verrattuna. Keskimääräinen liikkuvien palkanerien summa oli 3 774 euroa

## Taulukko 3.

Liikkuvat palkanerät edellisen vuoden aikana ikäryhmittäin

Ikäryhmä	Tulospalkkiot ym. palkanlisät edellisenä vuonna keskimäärin, € (2023)	Tulospalkkioita saaneita ikäryhmästä, % (2023)
Alle 30	3 890 (2 500)	18 (18)
30–39	3 050 (3 320)	18 (25)
40–49	3 890 (5 150)	19 (23)
50–59	4 190 (6 210)	17 (21)
60 tai yli	4 900 (4 740)	18 (18)
<b>Kaikki</b>	<b>3 770 (4 800)</b>	<b>15 (22)</b>

vuodessa, kun vuonna 2023 vastaava summa oli 4 796 euroa. Liikkuvia palkaneriä saaneiden joukosta puolella summa oli välillä 595–4 308 euroa (F25-F75-tunnusluvut).

Naisten ja miesten välinen ero liikkuvia palkaneriä saaneiden osuuksissa oli pieni, mutta keskiarvomäärien välinen ero selvä. Miehistä 20 % ja naisista 17 % oli saanut näitä eriä. Miehillä summa oli keskimäärin 4 784 euroa ja naisilla puolestaan keskimäärin 3 348 euroa. Mediaanisummissa ero oli pienempi: miehet 2 500 euroa ja naiset 1 414 euroa.

Työnantajasektoreittain tarkasteltuna yritysten palveluksessa liikkuvia palkaneriä oli vuoden aikana saanut 50 %, kunnissa 23 %, hyvinvointialueilla 10 %, järjestösektorilla 13 %, valtiolla 6 % sekä yliopistoissa 5 % ja ammattikorkeakouluissa 21 % vastaajista.

Taulukossa 3 on eritelty liikkuvat palkanerät ikäryhmittäin. Niitä saaneita oli kaikissa ikäryhmissä.

Mielenkiintoinen ilmiö oli alle 30-vuotiaiden ikäryhmän tulospalkkiotunnuslujen reipas nousu.

### 5.3. Palkkatunnusluvuissa pientä nousua

Kokopäivätyössä olevan tarkasteluryhmän kokonaiskuukausipalkan keskiarvo oli 4 914 euroa. Tunnusluvussa oli nousua vuoden 2023 työmarkkinatutkimukseen verrattuna 1,8 %. Mediaanikokonaiskuukausipalkka oli 4772 euroa. Se nousi puolestaan 4,4 %.

Molemmat palkkatunnusluvut on ikäryhmäpainokertoimin tarkistettu.

Säännöllisen työajan ansion keskiarvo oli 4 872 euroa ja mediaani 4600 euroa. Säännöllisen työajan palkan keskiarvo nousi 1,9 % ja mediaani 1,7 %.

Taulukosta 4 ilmenevät keskiarvopalkat työmarkkinatutkimusvuosilta 1994–2024 sekä muutosten suuruusluokka. Vuosien 1998 ja 2002 suuruusluokkaa prosentuaalista palkkatason nousua selittää luonnollisesti osaltaan kahden vuoden tutkimusväli.

Vastaajista 10 % ansaitsi vähemmän kuin 3 260 €/kk (F10) ja 10 % puolestaan enemmän kuin 6 720 €/kk (F90). Vuonna 2023 vastaavat summat olivat 3 460 €/kk ja 7 060 €/kk. Alakvartiilin (F25) ja yläkvartiilin (F75) väliin jää 50 % tarkasteluryhmän palkoista ja vaihteluväliksi muotoutui 3 900–5 650 euroa/kk. Näiden fraktiilien välinen ero pysyi kutakuinkin ennallaan noin 1 800 euron tasolla.

### 5.4. Sukupuolen vaikutus palkkaan

Kokopäivätyössä olevat naiset ansaitsivat lokaussa 2024 keskimäärin 89 % kokopäivätyötä tekevien miesten palkoista. Tämä ero pieneni kahdella prosenttiyksiköllä edellisvuoteen verrattuna. Miehillä keskiarvokuukausipalkka oli 5 376 euroa ja naisilla 4 777 euroa. Miehet ansaitsivat toistaiseksi voimassa olevassa kokopäiväisessä palvelussuhteessa keskimäärin 5 583 euroa, kun naisilla tulot jäivät vastaavassa tilanteessa 4 974 euroon. Ero on hieman pienempi määräaikaisissa palvelussuhteissa, 4 223 euroa vs. 4 021 euroa.

### Taulukko 4.

Bruttopalkan (ml. bonukset) keskiarvo ja muutos vuosina 1994–2024, painokertoimin\* tarkistettuna vuosina 2011–2012 ja 2023–2024.

Vuosi	Keski-palkka (€/kk)	Muutos edelliseen tutkimukseen (%)	Prosenttia vuoden 2024 keskipalkasta
2024*	4 914	1,8	100
2023*	4 827	1,5	98,2
2022	4 758	4,0	96,8
2021	4 576	-0,3	93,1
2020	4 591	4,7	93,4
2019	4 384	2,6	89,2
2018	4 271	-0,8	86,9
2017	4 307	-1,1	87,6
2016	4 353	1,9	88,6
2015	4 272	2,4	86,9
2014	4 171	-0,1	84,9
2013	4 176	3,1	85,0
2012*	4 049	-2,6	82,4
2011*	4 159	2,1	84,6
2010	4 072	3,9	82,9
2009	3 920	2,3	79,8
2008	3 832	8,5	78,0
2007	3 532	1,8	71,9
2006	3 470	3,9	70,6
2005	3 340	3,7	68,0
2004	3 220	4,2	65,5
2003	3 090	1,3	62,9
2002	3 050	6,3	62,1
2000	2 870	3,6	58,4
1998	2 770	7,4	56,4
1996	2 580	0,8	52,5
1994	2 560	-	52,1



*Miehillä kuukausipalkka oli 5 376 euroa ja naisilla 4 777 euroa.*

Sukupuolten välisiä eroja palkkauksessa on syytä tarkastella toimiasemittain. Taulukossa 5 näkyvät käytännön palkkaerot toimiasemien sisällä lokakuussa 2024, vuotta aiemmin ja 10 vuotta sitten.

Kaikki toimiasemat ovat naisvaltaisia. Ylimmän johdon ja johdon osalta sukupuolten väliset palkkaerot ovat heilahdelleet vuosittain. Ylemmässä keskijohdossa suuntaus on ollut erojen asettumiseen noin viiden prosenttiyksikön sisään. Opetushenkilöstön osalta asetelma on ollut tasainen tai naisten palkat jopa miesten palkkoja suurempia. Perusasiantuntijatehtävissä palkkaerot ovat kaventuneet lähes olemattomiin. YKAN palkkaneuvonnalla on osaltaan pyritty kaventamaan sukupuolten välistä palkkaeroa rohkaisemalla jäseniä hinnoittelemaan osaamisensa oikealle tasolle sukupuolesta riippumatta.

## 5.5. Iän vaikutus palkkaan ja verotus

Kuviossa 10 näkyy palkkatunnuslukuja ikäryhmittäin. Suuntaa antava tuloveroaste oli koko tarkastelujoukon tunnusluvuista laskien 34,1 %. Se mää-

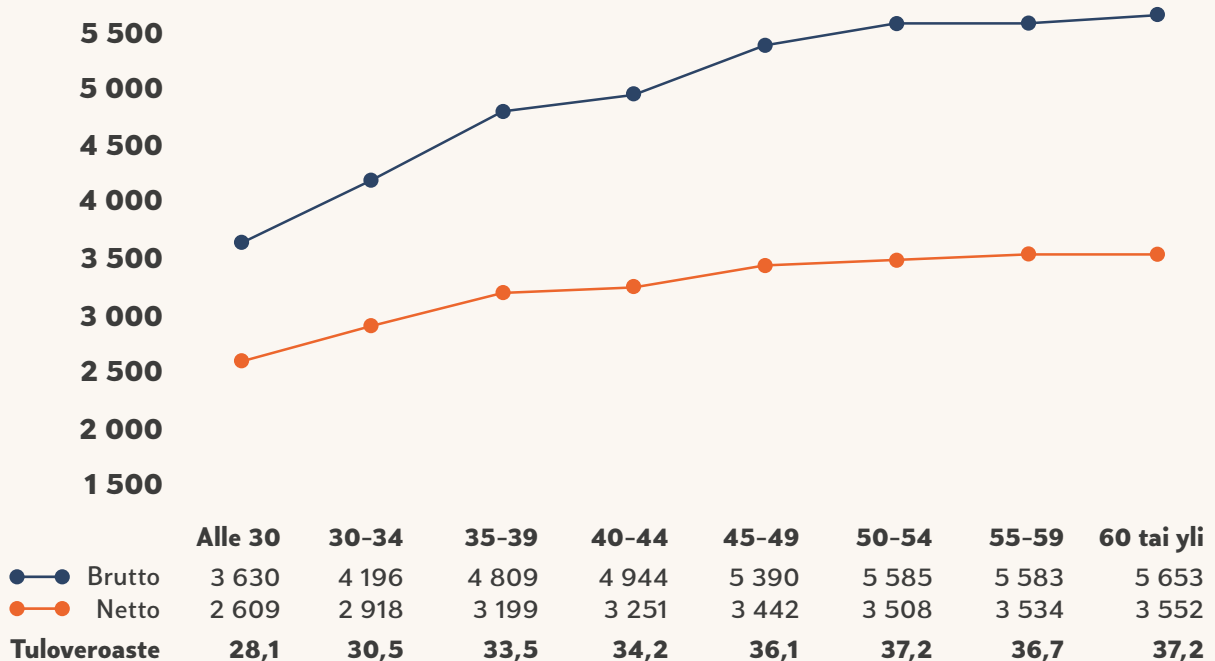
## Taulukko 5.

Miesten keskiarvopalkat toimiasemittain euroa/kk (Naisten palkkojen osuus miesten palkoista toimiasemittain, %)

	2024	2023	2014
Ylin johto	8 209 (84)	8 686 (77)	6 564 (101)
Johto	7 839 (84)	8 165 (81)	6 568 (91)
Ylempi keskijohto	6 185 (100)	6 449 (95)	5 115 (96)
Alempi keskijohto	5 639 (92)	5 878 (90)	4 525 (92)
Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät	5 890 (93)	5 908 (91)	4 973 (96)
Vaativat asiantuntijatehtävät	5 177 (92)	4 924 (98)	4 388 (91)
Asiantuntijatehtävät	3 902 (101)	4 112 (96)	3 288 (99)
Opetushenkilöstö	4 888 (100)	4 505 (98)	3 498 (117)
Toimihenkilöt	3 055 (101)	3 402 (91)	2 758 (92)

## Kuvio 10.

Brutto- ja nettopalkat ikäryhmittäin, euroa/kk



## Taulukko 6.

Bruttopalkka ml. bonukset toimiasemittain (vastaajien lkm.), euroa/kk (%-muutos vuoden 2023 tunnusluvuista)

	Keskiarvo (muutos, %)	Mediaani (muutos, %)
Ylin johto (80)	7 407 (-2)	7 373 (+1)
Johto (94)	6 969 (0)	6 637 (0)
Ylempi keskijohto (134)	6 195 (-1)	6 153 (+3)
Alempi keskijohto (136)	5 326 (-2)	5 136 5 225 (-2)
Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät (200)	5 627 (0)	5 616 (+4)
Vaativat asiantuntijatehtävät (537)	4 893 (+1)	4 746 (+1)
Asiantuntijatehtävät (571)	3 939 (0)	3 944 (-2)
Opetushenkilöstö (22)	4 876 (+10)	5 040 (+14)
Toimihenkilöt (79)	3 067 (-4)	3 004 (-2)

ritettiin palkoista, joissa ei ollut mukana liikkuvia palkaneriä. Vielä vuonna 2000 jäsenkunnan tuloveroaste oli näin määritettynä 41,7 %.

### 5.6. Toimiasema

Kokonaisansioiden keskiarvomuutos vaihteli toimiasemittain (taulukko 6). Erytisesti ylin johto on altis otoksesta johtuvalle vaihtelulle, joskin samanlaista otosperäistä ilmiötä on havaittavissa lähes kaikkien muidenkin toimiasemien tunnuslukujen yhteydessä. Opetustehtävissä toimivien palkat olivat kehittyneet sekä 2023 että 2024 selvitysten perusteella kaikkein vahvimmin. Vastaajajoukoltaan suurimpien ryhmien (erilaiset asiantuntijatehtävät) tasainen positiivinen kehitys on positiivinen ilmiö.

Toimiasemakohtainen palkkojen suuruusero oli edelleen melko maltillista. Asiantuntijatehtävissä 50 % palkoista asettuu noin 1 000 euron vaihteluvälin sisään (tunnuslukujen F75 ja F25 erotus). Vaativissa ja erittäin asiantuntijatehtävissä vaihteluväli kasvaa vajaaseen 1 500 euroon. Eri johtotehtävissä samainen vaihteluväli (F25–F75) kasvaa vastaavasti alemman keskijohdon 1 300 eurosta ylimmän johdon noin 3 500 euroon. Sel-

# 80 %

*valtiosektorilla työskentelevistä vastaajista teki töitä erilaisissa asiantuntijatehtävissä.*

keintä hajonta oli siis ylimmässä johdossa. Toisaalta se on hyvinkin luonnollista – mahtuuhan samaan kategoriaan ylintä johtoa kaikenkokoisista organisaatioista yhtä lailla yritysmaailmasta, järjestöistä kuin julkiselta sektoriltakin.

### 5.7. Valtio

Valtiosektorilla yli 80 % vastaajista työskenteli erilaisissa asiantuntijatehtävissä, joissa keskipalkaksi muodostui 4 779 €/kk. Mediaanipalkka oli puolestaan 4 762 €/kk. Asiantuntijatehtävien palkkojen vaihteluväli (min–max) oli, 2 400–9 665 €/kk, siis yli 7 000 euroa. Valtiosektorin jäsenistöstä noin 15 % toimi puolestaan erilaisissa johtotehtävissä, joiden keskipalkka oli 6 624 €/kk ja mediaanipalkka 6 447 €/kk. Johtotehtävissä palkkojen vaihteluväli oli 3 800–11 280 €/kk.

### 5.8. Yliopistot ja ammattikorkeakoulut

Yliopistoissa työskentelevistä jäsenistä 80 % toimi asiantuntijatehtävissä ja noin 15 % johtotehtävissä. Näiden ryhmien keskiarvopalkat olivat 3 943 €/kk ja 5 816 €/kk. Vastaavat mediaanipalkat olivat 3 890 €/kk ja 5 710 €/kk. Johtotehtävissä toimivien palkkahaitari oli 3 400–10 560 €/kk ja asiantuntijatehtävissä toimivilla 1 600–6 500 euroa/kk. Opetustehtävissä palkat vaihtelivat välillä 2 500–5 500 €/kk.

Ammattikorkeakoulusektorille työllistyneistä jäsenistä noin 70 % toimi asiantuntijatehtävissä ja noin 15 % johtotehtävissä. Näiden toimiamaryhmien keskiarvopalkat olivat 4 270 €/kk ja 6 310 €/kk, vastaavien mediaanipalkkojen ollessa

4 050 €/kk ja 6 000 €/kk. Vaihteluväli asiantuntijatehtävien palkoissa oli 2 781–7 437 €/kk ja johtotehtävissä 4 400–10 620 euroa/kk. Opetustehtävissä palkat vaihtelivat välillä 4 500–6 357 €/kk.

## 5.9. Kunnat ja hyvinvointialueet

Kuntasektorin vastaajista 30 % toimi johtotehtävissä. Heillä keskipalkka oli 6 005 €/kk ja mediaanipalkka 5 602 €/kk. Asiantuntijatehtävissä toimi yli 60 % kyselyyn vastanneista kuntasektorilla työskentelevistä jäsenistä. Tämän ryhmän keskipalkka oli 4 208 €/kk ja mediaanipalkka 4 105 €/kk. Johtotehtävissä toimivien palkat vaihtelivat välillä 3 150–15 054 €/kk. Vastaava vaihteluväli asiantuntijatehtävien palkoissa oli 2 650–6 450 euroa/kk.

Hyvinvointialueilla ja HUSin palveluksessa toimivista 60 % oli erilaisissa asiantuntijatehtävissä ja vajaa 40 % johtotehtävissä. Asiantuntijatehtävissä keskipalkka oli 4 412 €/kk ja mediaanipalkka 4 320 €/kk. Palkkojen vaihteluväli oli 3 000–7 009 €/kk.

Johtotehtävissä keskipalkka oli 5 965 €/kk ja mediaanipalkka 5 624 €/kk. Johtotehtävien palkat vaihtelivat välillä 3 890–11 300 €/kk.

## 5.10. Yritykset

Yritysten palveluksessa työskentelevistä vastaajista 30 % toimi johtotehtävissä. Heidän keskiarvopalkkansa oli 6 910 €/kk ja mediaanipalkkansa 6 416 €/kk. Asiantuntijatehtävissä työskenteli puolestaan lähes 70 % yrityssektorin jäsenistä. Tämän ryhmän keskiarvopalkka oli 5 053 €/kk ja mediaanipalkka 5 000 €/kk. Johtotehtävissä palkat asettuivat välille 2 100–18 020 €/kk, asiantuntijatehtävissä välille 2 000–10 811 euroa/kk.

## 5.11. Järjestöt

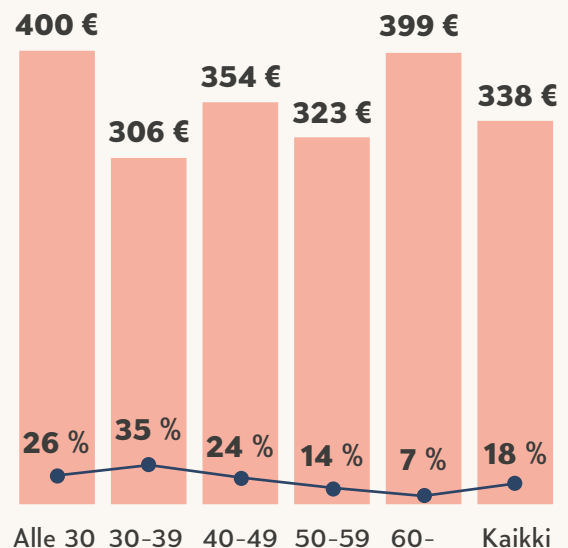
Järjestösektorilla vastaajista 60 % työskenteli asiantuntijatehtävissä, joissa keskiarvopalkka oli 4 394 €/kk ja mediaanipalkka 4 147 €/kk. Johtotehtävissä työskentelevien osuus oli noin

*Mediaanikorotus toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä oli*

**600 €**

**Kuvio 11.**

**Meriittikorotuksen saaneiden osuus (%) ja korotusten keskimääräinen suuruus (€) ikäryhmittäin**



40 % sektorille sijoittuneista. Tähän ryhmään kuuluvien keskiarvopalkka oli 5 937 €/kk ja mediaanipalkka 5 605 €/kk. Erilaisissa johtotehtävissä työskentelevien palkkahaitari oli alalla 3 150–12 700 €/kk, asiantuntijatehtävissä toimivilla puolestaan 2 200–8 000 €/kk.

## 5.12. Uusi tehtävä tai asema, uusi työnantaja ja meriittikorotus

Uuteen tehtävään tai asemaan saman työnantajan palveluksessa oli vaihtanut, ja siten palkankorotuksen saanut, 10 % vastaajista. Tämän ryhmän

osuus pieneni kolme prosenttiyksikköä edellisvuoteen verrattuna. Ikäryhmittäin tarkasteltuna tällainen siirtyminen oli yleisintä alle 30-vuotiailla, joista tehtävää tai asemaa oli vaihtanut 16 %. Mediaanikorotus tällaisen muutoksen yhteydessä oli 500 euroa.

Uuden työnantajan palvelukseen siirtyneitä ja palkankorotuksen saaneita oli 8 % vastanneista. Tämän ryhmän osuus vastanneista pieneni myös kolme prosenttiyksikköä vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna. Mediaanikorotus toisen työnantajan palvelukseen siirryttäessä oli puolestaan 600 euroa. Alle 30-vuotiaiden ryhmässä työnan-

taja vaihtui keskimääräistä useammin. Tästä joukosta 15 % oli vaihtanut työpaikkaa.

Kokopäivätoimisista vastaajista 16 % oli saanut meriittikorotuksen. Tällaisten henkilökohtaiseen suoriutumiseen liittyvien korotusten mediaani oli 228 euroa ja vaihteluväli 40–4 000 euroa. Meriittikorotukset olivat yleisimpiä ikäryhmässä alle 30-vuotiaat ja euromääräisesti suurimmat meriittikorotukset saivat puolestaan ikäryhmiin alle 30-vuotiaat ja yli 60-vuotiaat kuuluvat. Ikäryhmien välisiä eroja meriittikorotuksia saaneiden osuuksissa ja korotusten suuruudessa on eritelty kuviossa 11.

## 6. Vastavalmistuneet

Vastavalmistuneilla tarkoitetaan tässä yhteydessä joko kyselyn toteuttamisvuonna tai sitä edeltävänä vuonna – siis vuosina 2023–2024 – valmistuneita. Heidän osuutensa koko vastaajajoukosta oli 8 %, nousten kolme prosenttiyksikköä edellisvuodesta. Vastavalmistuneiden ryhmässä naisten osuus oli 78 %, mikä oli kuusi prosenttiyksikköä enemmän kuin koko vastaajajoukossa. Naisten osuus vastavalmistuneiden ryhmässä nousi melkein kymmenellä prosenttiyksiköllä edellisvuoteen verrattuna.

Vastavalmistuneiden ryhmän keskiarvoikä oli kyselyhetkellä 30 vuotta ja mediaani-ikä 28 vuotta. Sekä keskiarvoikä että mediaani-ikä nousivat edellisen kyselyn tuloksiin verrattuna, keskiarvo kahdella vuodella ja mediaani vuodella. Ryhmästä noin puolet oli syntynyt vuosina 1992–1997. Ryhmän ikäjakauma oli kaiken kaikkiaan melko laava syntymävuoden ylettyessä aina vuodesta 1971 vuoteen 2001.

Vastavalmistuneiden työllisyystilanne heikkeni selvästi edellisvuoden tuloksiin verrattuna. Kokoaikatyössä oli vastaushetkellä 72 % työvoimaan kuuluvista vastavalmistuneista, kun vuonna 2023 vastaava osuus oli 80 % ja vuonna 2022 jopa 88 %. Vuonna 2021 kokopäivätyössä oli puolestaan 82 % vastavalmistuneista. Osa-aikatyötä teki 2 % ryhmään kuuluvista. Työttömänä oli vastaushetkellä 18 % (2023: 14 %, 2022: 4 %, 2021: 9 %) työvoimaan kuuluvista vastavalmistuneista. Työttömien vastavalmistuneiden osuus nousi siis selvästi edellisvuodesta. Koko jäsenistön työttömyysaste kyselyhetkellä loppusyksystä 2024 oli noin 6 %.

Vastavalmistuneiden ryhmän vastaajasta 42 % oli kokenut työttömyysjakson tai lomautuksen jossain vaiheessa valmistumisensa jälkeen. Tästä joukosta puolet oli ollut työttömänä vähemmän kuin 5 kuukautta. Edellisessä kyselyssä työttömi-

~ 60 %

*vastavalmistuneista  
oli työpaikka  
valmistumishetkellä.*

nä tai lomautettuna valmistumisensa jälkeen oli ollut 38 % vastavalmistuneista ja jakson mediaanikesto oli tuolloin 3 kuukautta. Tarkasteltaessa pidemmälle taaksepäin, vuonna 2013 vastavalmistuneista 40 % oli kokenut työttömyysjakson jossain vaiheessa valmistumisensa jälkeen – mediaanityöttömyysjakso oli tällöin ollut 4 kuukautta.

Vastavalmistuneista lähes 60 prosentilla oli ollut työpaikka valmistumishetkellä. Työpaikkaa valmistumisensa jälkeen etsineistä puolet työllistyi 4 kuukauden kuluessa. Tällä mittarilla mitattuna työllistymisaika pysyi ennallaan.

Määräaikaisuus on perinteisesti ollut vastavalmistuneiden työsuhteille tunnusomainen piirre. Kokoaikatyötä tekevistä vastavalmistuneista määräaikaisissa palvelusuhteissa toimivien osuus oli nyt 60 % ja se nousi 13 prosenttiyksikköä edellisvuoteen verrattuna.

Vastavalmistuneiden suurimpana työllistäjänä pysyi edelleen valtiosektori 35 % osuudella. Seuraavaksi suurin työllistäjä oli kuntasektori, jonka osuus oli nyt 20 %. Hyvinvointialueiden tai HUSin palveluksessa oli 7 % joukosta. Järjestöjen palveluksessa työskenteli 12 % ja yrityksissä 13 % vastavalmistuneista. Yliopistojen palveluksessa työskenteli 9 % ja ammattikorkeakouluissa 2 % ryhmästä. Suurin muutos edellisvuoteen verrattuna oli yritysten palveluksessa toimineiden osuuden

lasku ja samansuuruinen kuntasektorin osuuden nousu. Vastavalmistuneiden ryhmän sijoittuminen ja asema työmarkkinoilla on monella tapaa mielenkiintoinen ja seuraamisen arvoinen asia. Toisaalta tarkasteltavan ryhmän suhteellisen pienen koon takia vuosittaisista vaihteluista ei pidä mennä tekemään liian pitkälle meneviä johtopäätöksiä.

Toimiasemajakaumassa painottuivat luonnollisesti erilaiset asiantuntijatehtävät, joissa toimi 72 % vastavalmistuneista. Johtotehtäviin oli sijoittunut 6 % ja muihin tehtäviin 22 % ryhmästä.

Työpaikkansa tulevaisuutta vakaana tai melko vakaana piti 77 % vastavalmistuneista, kun edellisvuonna näin vastanneiden osuus oli 79 %. Positiivisesti lähitulevaisuuden näkevien osuus on vastavalmistuneiden joukossa ollut aina hieman pienempi kuin kaikilla kokopäivätyössä olleilla vastaajilla, mutta nyt eroa ei enää ollut. Vastavalmistuneet ovat perinteisesti olleet varovaisia ottamaan kantaa työpaikan lomautus- tai irtisanomisnäkyihin. Nyt lomautusta tai irtisanomista mahdollisena tai todennäköisenä piti lähes joka

viides tämän ryhmän vastaaja. Tämä on linjassa koko vastaajajoukon tulosten kanssa.

Lokakuussa 2024 vastavalmistuneiden keskipalkka oli 3 384 €/kk. Se on noin 120 euroa vähemmän kuin edellisvuoden kyselyssä. Toisaalta edellisvuonna keskipalkka nousi lähes 200 eurolla. Mediaanipalkka eli tarkasteltavan joukon suuruusjärjestyksessä keskimmainen palkka oli 3 284 €/kk (2023: 3 462 €/kk).

Naisilla keskipalkka asettui 3 374 euroon, mikä on 168 euroa vähemmän kuin vuonna 2023. Vastavalmistuneiden miesten keskipalkka puolestaan nousi 9 eurolla 3 422 euroon. Vastavalmistuneiden naisten keskimääräinen palkka oli siis noin 50 euroa miesten keskipalkkaa pienempi. Mediaanipalkoissa ero oli noin 20 euroa naisten hyväksi.

Liian pitkälle menevien johtopäätösten välttämiseksi todettakoon vielä, että vastaajajoukon koko vaikuttaa tunnuslukuihin, ja että sukupuolten välisessä palkkavertailussa vaihtelua on ollut aiempina vuosina suuntaan ja toiseen.

## **Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut**

Mikonkatu 8 A,  
00100 Helsinki  
Puhelin 010 231 0350

**yka.fi**



Yhteiskunta-alan  
korkeakoulutetut