



TIAKin hallituksen kokous 6/2023

Aika: Keskiviikko 13.9.2023.

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2. Päätösvaltaisuus ja järjestäytyminen; kokouksen sihteerin valinta sekä edellisen hallituksen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Todettiin hallitus päätösvaltaiseksi. Valittiin Henna Attila tämän kokouksen sihteeriksi. Hyväksyttiin edellisen hallituksen kokouksen 5/2023 pöytäkirja.

3. Työjärjestys

Hyväksyttiin työjärjestys.

4. Uudet jäsenet

Hyväksyttiin kaksi uutta jäsentä.

5. Työryhmäkuulumiset

- **YT-toimikunta:** Kokouksessa 31.8.2023 esillä työjärjestyksen päivittäminen sekä vuoden 2024 suunnittelun lähtökohtia: Pasi Henriksson kertoi VM:n kansliapäällikkö Juha Majasen vierailusta johtoryhmässä eilen. Majanen kertoi VM:n uusista tehtävistä, minkä lisäksi keskustelussa oli tuottavuusohjelma, sekä TK:n toimitila-asiat, joista päätöksiä on tulossa loppusyksyn aikana. Keskustelussa oli myös tietoperusteinen päätöksenteko ja TK:n talousnäkyvät.
- **Työsuojelutoimikunta:** Unionilla on ollut jäsenvaihdoksia, lisäksi Henna Attilasta tuli toimikunnan sihteeri. Asialistalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman seuranta ja uuden laadinta. Johdon ja henkilöstön koulutukset ja seminaarit ovat jääneet toteuttamatta. Sara Tolkki johtaa suunnitelman tekoa ja työryhmää (mukana ainakin Henna Attila ja Marjut Pietiläinen). Mahdollisesti tulossa ryhmäilmoittautumien työterveyspäiville.
- **Tilastokeskuksen neuvottelukunta:** Syksyllä tulossa kaksi kokousta. Syksyn kokous ensimmäinen pidetään 9.11. Vuoden 2023 työsuunnitelmassa mm. TK:n asema ja rooli suomalaisessa tietoekosysteemissä, Tilastotoimi osana eurooppalaista tietoekosysteemiä ja strategiaproessin aloittaminen.
- **VARY:** Normaalia arviointitoimintaa. Kokoukset heinäkuuta lukuunottamatta kuukausittain: edellinen Vary oli 24.8. ja seuraava tulossa 25.9.
- **SEKE:** Kokous 11.9.2023. Vaativuusryhmien keskiarvo on jatkanut edelleen hienoista nousuaan, samoin kuin henkilökohtaisen palkanosan keskiarvo hienoista laskuaan. Lasku oli kuitenkin edellisiä tarkastelujaksoja pienempää. Keskipalkka on noussut erityisesti yleiskorotusten myötä edellisestä tarkastelujaksosta ja oli nyt 4516 €. Tilastoyhteistyössä seurataan

euromääräisten palkkojen kehitystä, ei reaali-palkkojen. Keskusteltiin erityisesti hekon keskiarvon laskusta ja henkilöstön eläköitymisestä ja muusta vaihtuvuudesta sen taustalla. Todettiin molempien näyttävän olevan pienenemään päin. Tilastokeskuksen palkkaliukuma oli aavistuksen verran negatiivinen, kun sopimuskorotuksia ei huomioida.

- **Viraston JORY:** Heli Udd oli henkilöstön edustajana kokouksessa 29.8. Susanna Huovisen vierailun ohella paljon puhetta resursseista ja suunnitelmista. Pääjohtaja hyvin vahvasti toi esille tietojen siirtämistä maksumuurin taakse ja ettei tilinpidon uudistamista eli ktmt:ta ei saa aloittaa, ennen kuin rahoitus on varmistunut. Esille tuli henkilöstösuunnittelun kasvava tarve ja rekrytointien siirtäminen ylijohdajille.
- **Palvelualueiden YT-ryhmät**
 - Tipan yt-ryhmä: Kokous 8.9. Tipan kehyksiä 2024, htv:t vähenee hieman. 2024-27 kehykset vähenee parillakymmenellä. Tekeillä 10%:n vähennyksen harjoitelma. Kokeillaan sijaisuuspoolia: virkavapaalla olevan henkilön sijainen otetaan määräaikaisen sijasta sijaispoolista. Tavoitteena 2 vuoden kokeilu, jossa vakinaiseen virkasuhteeseen otetaan 5 henkilöä, joiden työt muuttuvat aina sijaisuuksien mukaan. Tipan seminaari tulossa 31.10.
 - Kekon yt-ryhmä: Edustaja ei paikalla.
 - Mapun yt-ryhmä: Edustaja ei paikalla.
 - Digin yt-ryhmä: Digin YT-ryhmä kokoontui 31.8. Kokouksessa todettiin, että Digissä on ollut useampia lähtijöitä. Vaihtuvuuden arvioidaan olevan nyt normaalilla tasolla, toisaalta rekrylupia on hankala saada. Keskusteltiin mm. etätyökäytäntöjen merkityksestä, TK:ssa käytännöt liberaalit. Digissä on käynnissä Business Technology -koulutus, jonka toivotaan antavan eväitä työnjakojen uudistamisen pohdintaan. VM Baron tulokset tullaan käymään läpi YT-ryhmässä. Pohdittiin Digin yhteisen seminaarin järjestämistä loppuvuoteen mm. BT-koulutuksen teemoista.

7. Muut asiat

Paikallistason neuvottelut virastoerästä alkamassa 25.9. Virastoerä sisältyy 1.3.2024 maksettavaan korotukseen, joka on perusmalliltaan 2,0 + 0,5 %. Eli yleiskorotusta 2 % ja paikallisesti sovittavaa virastoerää 0,5 %. Ensimmäistä kertaa voidaan erien suhdetta paikallisesti muuttaa siten, että minimissään yleiskorotus on 1,0 % ja maksimissaan 2,5 %. Eli virastoerä on suuruudeltaan vastaavasti 0–1,5 %.

Valtion palkkausjärjestelmien kehittämisryhmän VPJ-koulutus 5.10.2023.

8. Ilmoitusasiat

Ei ollut.

9. Kokouksen päättäminen

Seuraavana kokous 17.10.2023.