



Yhteiskunta-alan  
korkeakoulutetut ry

# Kysely valtionhallinnon resursseista

Maaliskuu 2023

# ●● *Sisällys*

- Selvityksen tausta
- Vastaajien taustatiedot
- Väittämät (samaa – eri mieltä)
- Nostoja avovastauksista
- Väittämät (kuinka usein)
- Nostoja avovastauksista
- Työnteon onnistumiseen vaikuttavat tekijät
- Aluehallinnon kehittäminen

Liite: Kyselyn kysymykset

# Selvityksen tausta

- Maaliskuussa 2023 YKA selvitti valtionhallinnossa työskentelevien kokemusta resursseista, työmäärästä ja aluehallinnon organisoimisesta
- Sähköiseen kyselyyn vastasi 553 valtionhallinnon työntekijää
- Kysely oli avoinna 7.-22.3.2023
- YKAN kautta tieto kyselystä tavoitti 2 050 jäsentä
  - Vastausprosentti on tällöin noin 27 %. Kyselylinkkiä sai jakaa kollegoille.

# Vastaajien taustatiedot (n = 553)

- Vastaajat edustavat 70 virastoa tai virastokokonaisuutta
  - Määrä kattaa noin puolet valtion työnantajavirastoista
- Eniten vastaajia yksittäisistä virastoista Maahanmuuttovirastosta ja Tilastokeskuksesta
  - Yhteenlaskettuna TE-toimistoista (63) ja ministeriöistä (134).
  - Lisäksi muu-kategoriassa 11 vastaajaa

Suurimmat työnantajavirastot vastaajamäärän mukaan		
Työ- ja elinkeinotoimisto	63	11,4 %
Maahanmuuttovirasto	35	6,3 %
Elinkeino-,liikenne- ja ympäristökeskus	29	5,2 %
Aluehallintovirasto	27	4,9 %
Tilastokeskus	27	4,9 %
Verohallinto	26	4,7 %
Terveiden ja hyvinvoinnin laitos	25	4,5 %
Sosiaali- ja terveysministeriö	21	3,8 %
Ulkoministeriö	21	3,8 %
Työ- ja elinkeinoministeriö	18	3,3 %
Opetus- ja kulttuuriministeriö	16	2,9 %
Sisäministeriö	13	2,4 %
Valtiovarainministeriö	12	2,2 %
Liikenne- ja viestintävirasto Traficom	11	2,0 %
Opetushallitus	11	2,0 %
Puolustusvoimat	11	2,0 %
Rikosseuraamuslaitos	10	1,8 %
Valtioneuvoston kanslia	10	1,8 %

# Vastaajien toimihenkilöasema, sukupuoli ja ikä (n, %-osuus kaikista vastaajista)

Toimihenkilöasema	n	%-osuus vastaajista
Toimihenkilö	28	5,1 %
<b>Asiantuntija</b>	<b>449</b>	<b>81,2 %</b>
Esihenkilö	57	10,3 %
Viraston johtoon kuuluva	15	2,7 %
Työnantajavirkkamies	4	0,7 %

Sukupuoli	n	%	Ikä	n	%
<b>Nainen</b>	<b>370</b>	<b>66,9%</b>	alle 30	42	7,6 %
Mies	166	30,0%	30-39	150	27,1 %
Muu	1	0,2%	<b>40-49</b>	<b>174</b>	<b>31,5 %</b>
En halua kertoa	16	2,9%	50-59	142	25,7 %
			yli 60	45	8,1 %

- Vastaajista valtaosa on toimihenkilöasemaltaan asiantuntijoita
- 14 % vastaajista johtotehtävissä
- Yli 50 % vastaajista on 40-59-vuotiaita

# Väittämät (samaa – eri mieltä)

# ●● Arvioi seuraavia väittämiä nykyisen työsi kannalta

(täysin samaa mieltä – täysin eri mieltä)

- Olen tyytyväinen nykyiseen työhöni
- Työkykyni vastaa nykyisen työni vaatimuksia
- Henkilöstöresurssit ovat riittävät työtehtävien suorittamiseen huolellisesti ja määräajoissa
- Henkilöstön vaihtuvuus on ollut virastossani aikaisempaa suurempaa viimeisten kahden vuoden aikana
- Virheiden ja vahinkojen riski virkatoiminnassa on kasvanut viimeisten kahden vuoden aikana?
- Työpaikassani työtä voitaisiin tehostaa paremmalla johtamisella ja työn organisoinnilla

Seuraavassa on tarkasteltu vastauksia väitteisiin vastaajien iän ja sukupuolen mukaan. Sukupuolten välinen tarkastelu on tehty vain kahden kyselyssä yleisimmän sukupuolen perusteella vastaajamäärien vuoksi.



# Olen tyytyväinen nykyiseen työhöni, sukupuoli

(%-osuudet, n=553, naisia 336, miehiä 160)

	Kaikki (%)	Naiset (%)	Miehet (%)
Täysin samaa mieltä	21 %	20 %	22 %
Jokseenkin samaa mieltä	56 %	57 %	57 %
Jokseenkin eri mieltä	18 %	19 %	17 %
Täysin eri mieltä	4 %	4 %	4 %
En osaa sanoa	1 %	1 %	1 %
Yhteensä (n)	553	370	160

- Kaikista vastaajista 77 % on tyytyväisiä työhönsä.
- Noin joka viides on jokseenkin tai täysin eri mieltä väittämän kanssa.





# Olen tyytyväinen nykyiseen työhöni, ikä

(%-osuudet, n=553)

	alle 30 (%)	30-39 (%)	40-49 (%)	50-59 (%)	yli 60 (%)
Täysin samaa mieltä	19 %	19 %	18 %	26 %	22 %
Jokseenkin samaa mieltä	48 %	56 %	62 %	51 %	62 %
Jokseenkin eri mieltä	21 %	23 %	17 %	17 %	4 %
Täysin eri mieltä	12 %	3 %	2 %	6 %	7 %
En osaa sanoa	0 %	0 %	1 %	< 1 %	< 1 %
Yhteensä (n)	42	150	174	142	45

- Tyytyväisyys nykyiseen työhön on korkea kaikissa ikäluokissa.



# Työkykyni vastaa nykyisen työni vaatimuksia, sukupuoli

(%-osuudet, n=553, naisia 336, miehiä 160)

	Kaikki (%)	Naiset (%)	Miehet (%)
Täysin samaa mieltä	43 %	40 %	50 %
Jokseenkin samaa mieltä	44 %	47 %	40 %
Jokseenkin eri mieltä	10 %	10 %	8 %
Täysin eri mieltä	2 %	2 %	1 %
En osaa sanoa	1 %	< 1 %	2 %
Yhteensä (n)	553	370	160

- Selvä valtaosa vastaajista koki, että työkyky vastasi työn vaatimuksia.

# ●● Työkykyni vastaa nykyisen työni vaatimuksia, ikä

(%-osuudet, n=553. Alle 30 = 42; 39-40= 140; 40-49= 174; 50-59= 142; yli 60= 45 )

	alle 30 (%)	30-39 (%)	40-49 (%)	50-59 (%)	yli 60 (%)
Täysin samaa mieltä	48 %	44 %	40 %	46 %	33 %
Jokseenkin samaa mieltä	33 %	46 %	44 %	41 %	60 %
Jokseenkin eri mieltä	10 %	8 %	13 %	10 %	7 %
Täysin eri mieltä	7 %	1 %	2 %	1 %	0 %
En osaa sanoa	2 %	1 %	1 %	2 %	0 %
Yhteensä (n)	42	150	174	142	45

- Kokemus työkyvystä oli hyvin samanlainen vastaajan iästä riippumatta.

# Henkilöstöresurssit ovat riittävät työtehtävien suorittamiseen huolellisesti ja määräajoissa, sukupuoli (%)

(% -osuudet, n=553, naisia 336, miehiä 160)

	Kaikki (%)	Naiset (%)	Miehet (%)
Täysin samaa mieltä	8 %	8 %	7 %
Jokseenkin samaa mieltä	28 %	28 %	27 %
Jokseenkin eri mieltä	36 %	36 %	39 %
Täysin eri mieltä	28 %	28 %	26 %
En osaa sanoa	1 %	1 %	1 %
Yhteensä (n)	553	370	160

- Vastaajista 64 % koki, etteivät henkilöstöresurssit olleet riittävät työtehtävien suorittamiseen huolellisesti ja määräajoissa.

# Henkilöstöresurssit ovat riittävät työtehtävien suorittamiseen huolellisesti ja määräajoissa, ikä

(%-osuudet, n=553. Alle 30 = 42; 39-40= 140; 40-49= 174; 50-59= 142; yli 60= 45)

	alle 30 (%)	30-39 (%)	40-49 (%)	50-59 (%)	yli 60 (%)
Täysin samaa mieltä	14 %	7 %	6 %	9 %	7 %
Jokseenkin samaa mieltä	17 %	27 %	26 %	31 %	36 %
Jokseenkin eri mieltä	33 %	38 %	40 %	35 %	27 %
Täysin eri mieltä	36 %	28 %	26 %	25 %	31 %
En osaa sanoa	0 %	1 %	1 %	0 %	0 %
Yhteensä (n)	42	150	174	142	45

- Yli 60-vuotiaista hieman suurempi osuus arvioi henkilöstöresurssit riittäviksi.
- Vastaajista yli 60-vuotiaita on kuitenkin selvästi vähemmän kuin 30-59-vuotiaita ja kaiken kaikkiaan joukko on pieni.

# ●● Henkilöstön vaihtuvuus on ollut virastossani aikaisempaa suurempaa viimeisten kahden vuoden aikana, sukupuoli

(%-osuudet, n=553, naisia 336, miehiä 160)

	Kaikki (%)	Naiset (%)	Miehet (%)
Täysin samaa mieltä	29%	28 %	33 %
Jokseenkin samaa mieltä	34%	35 %	31 %
Jokseenkin eri mieltä	12%	11 %	17 %
Täysin eri mieltä	6%	6 %	5 %
En osaa sanoa	19%	21 %	15 %
Yhteensä (n)	553	370	160

- 63 % vastaajista arvioi henkilöstön vaihtuvuuden olleen virastossa aikaisempaa suurempaa viimeisen kahden vuoden aikana.
- Vajaa viidennes vastaajista ei kokenut voivansa arvioida asiaa.

# ●● Henkilöstön vaihtuvuus on ollut virastossani aikaisempaa suurempaa viimeisten kahden vuoden aikana, ikä

(%-osuudet, n=553. Alle 30 = 42; 39-40= 140; 40-49= 174; 50-59= 142; yli 60= 45)

	alle 30, %	30-39, %	40-49, %	50-59, %	yli 60, %
Täysin samaa mieltä	26 %	31 %	32 %	24 %	33 %
Jokseenkin samaa mieltä	45 %	32 %	29 %	37 %	36 %
Jokseenkin eri mieltä	0 %	12 %	14 %	14 %	13 %
Täysin eri mieltä	0 %	3 %	6 %	13 %	2 %
En osaa sanoa	29 %	23 %	19 %	12 %	16 %
Yhteensä (n)	42	150	174	142	45

- Alle 30-vuotiaista vastaajista kukaan ei ollut eri mieltä väittämän kanssa. Vastaajien joukko on kuitenkin huomattavan pieni.
- Heistä myös suurempi osuus, 29 %, ei osannut arvioida asiaa.



# Virheiden ja vahinkojen riski virkatoiminnassa on kasvanut viimeisten kahden vuoden aikana, sukupuoli (%)

osuudet, n=553, naisia 336, miehiä 160)

	Kaikki (%)	Naiset (%)	Miehet (%)
Täysin samaa mieltä	14%	14 %	15 %
Jokseenkin samaa mieltä	32%	31 %	32 %
Jokseenkin eri mieltä	21%	20 %	24 %
Täysin eri mieltä	12%	12 %	11 %
En osaa sanoa	22%	23 %	19 %
Yhteensä (n)	553	370	160

- Lähes puolet, 46 %, arvioi virheiden ja vahinkojen riski kasvaneen viimeisen kahden vuoden aikana.
- Täysin eri mieltä väitteen kanssa oli hieman useampi kuin joka kymmenes.



# Virheiden ja vahinkojen riski virkatoiminnassa on kasvanut viimeisten kahden vuoden aikana, ikä

(%-osuudet, n=553. Alle 30 = 42; 39-40= 140; 40-49= 174; 50-59= 142; yli 60= 45 )

	alle 30 (%)	30-39 (%)	40-49 (%)	50-59 (%)	yli 60 (%)
Täysin samaa mieltä	7 %	15 %	14 %	15 %	13 %
Jokseenkin samaa mieltä	36 %	29 %	30 %	31 %	42 %
Jokseenkin eri mieltä	21 %	18 %	23 %	23 %	16 %
Täysin eri mieltä	7 %	11 %	11 %	18 %	7 %
En osaa sanoa	29 %	27 %	22 %	13 %	22 %
Yhteensä (n)	42	150	174	142	45

- Virheiden ja vahinkojen riski arvioidaan hyvin samalla tavoin eri ikäluokissa.
- Väitteen arviointi koettiin hieman vaikeammaksi nuoremmissa ikäluokissa.



# Työpaikassani työtä voitaisiin tehostaa paremmalla johtamisella ja työn organisoinnilla, sukupuoli

(%-osuudet, n=553, naisia 336, miehiä 160)

	Kaikki (%)	Naiset (%)	Miehet (%)
Täysin samaa mieltä	33%	33 %	33 %
Jokseenkin samaa mieltä	40%	41 %	41 %
Jokseenkin eri mieltä	17%	16 %	17 %
Täysin eri mieltä	5%	7 %	3 %
En osaa sanoa	5%	4 %	6 %
Yhteensä (n)	553	370	160

- Johtaminen ja työn organisointi koettiin vastaajien joukossa tärkeäksi tavaksi tehostaa työtä.

# ● Työpaikassani työtä voitaisiin tehostaa paremmalla johtamisella ja työn organisoinnilla, ikä

(%-osuudet, n=553. Alle 30 = 42; 39-40= 140; 40-49= 174; 50-59= 142; yli 60= 45 )

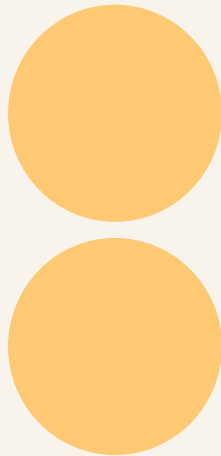
	alle 30 (%)	30-39 (%)	40-49 (%)	50-59 (%)	yli 60 (%)
Täysin samaa mieltä	38 %	36 %	33 %	31 %	27 %
Jokseenkin samaa mieltä	26 %	41 %	43 %	41 %	40 %
Jokseenkin eri mieltä	24 %	17 %	16 %	16 %	13 %
Täysin eri mieltä	10 %	3 %	6 %	5 %	7 %
En osaa sanoa	2 %	4 %	2 %	7 %	13 %
Yhteensä (n)	42	150	174	142	45

- Kysymys koettiin eri ikäisten vastaajien joukossa hyvin samalla tavalla.

# Nostoja avovastauksista



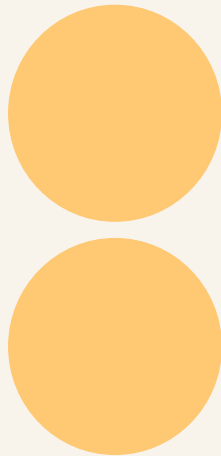
“Mielestäni työn tehostaminen johtamisella toimii tiettyyn pisteeseen asti, mutta nyt olemme tilanteessa, jossa resursseja on yksinkertaisesti liian vähän eikä sitä voi korjata muulla kuin lisäämällä virkoja.”



”Rekrykiellon takia ei ole saatu tehdä korvausrekrytointeja vaan lähtijän työt on jaettu. Esimies tekee kyllä parhaansa ja apua on saatu. Tietyiltä osin työn laadusta on kuitenkin ollut pakko joustaa, kun ei vain ole ollut aikaa selvittää, miten jonkin asian voisi ottaa huomioon.”



”Resurssit riittäisivät normaalitilanteessa, mutta ne on vedetty niin ohuiksi, että yllättävät pidemmät henkilöstön poissaolot sotkevat kaiken ja vaativat muilta joustamista.”



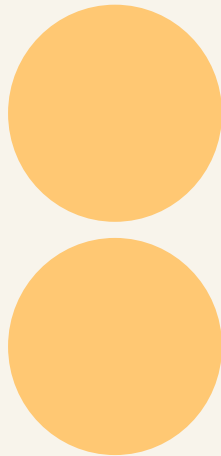
“Henkilöstöresurssi on puristettu minimiin.  
Tämän pienemmällä porukalla ei lakisääteisiä  
tehtäviä pystytä hoitamaan.”





”Tekijöitä on liian vähän, aika ajoin työ ruuhkautuu pahasti, sijaisia ei oteta juuri koskaan. Jos joku asiantuntija sairastuu, työt kasautuu.

Jaksamiseen on alettu kiinnittää enemmän huomiota, mutta vieläkin johto hakee ratkaisua tehtävien priorisoinnista mutta priorisointi valutetaan usein työntekijätasolle. On paljon asioita ja tehtäviä joita ei voi priorisoida pois, vaikka mitä tekisi. Ratkaisuna on sitten asioiden tekeminen puolivillaisesti.”



”Samanaikainen korona ja sote-uudistuksen läpivienti ovat olleet aivan liikaa jo muutenkin tiukille vedetylle henkilöstölle. Valtion malli, jossa työntekijämäärä ei elä tehtävien määrän lisääntyessä on ihan sairas. Käytännössä lisätyö revitään henkilöstön selkänahasta.”



”Yleisesti ottaen henkilöstön määrä on riittävä, mutta osaamisessa on puutteita. Asiantuntijaosaamista siirtyy esimiestehtäviin, jossa palkka on parempi. ”

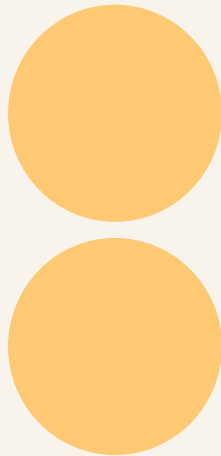


”Työllä on yhteiskunnallista merkitystä. Toimiva valtionhallinto on kilpailuetu ja se mahdollistaa yhteiskunnan kehittämisen muuttuvassa toimintaympäristössä. Nähdäkseni Suomessa valtionhallinnon panos–tuotos-suhde on erittäin hyvä. On harhaa, että 'tuottavuutta' lisäämällä, siis henkilöstöä vähentämällä, suhde paranisi.”



”Ministeriössä toteutetaan jatkuvasti organisaatiomuutoksia joko yksittäisissä toimintayksiköissä tai koko organisaatiossa. Syynä ovat usein johtohenkilöiden vaihdokset eläköitymisen tai määräaikaisen palvelussuhteen päättymisen vuoksi.

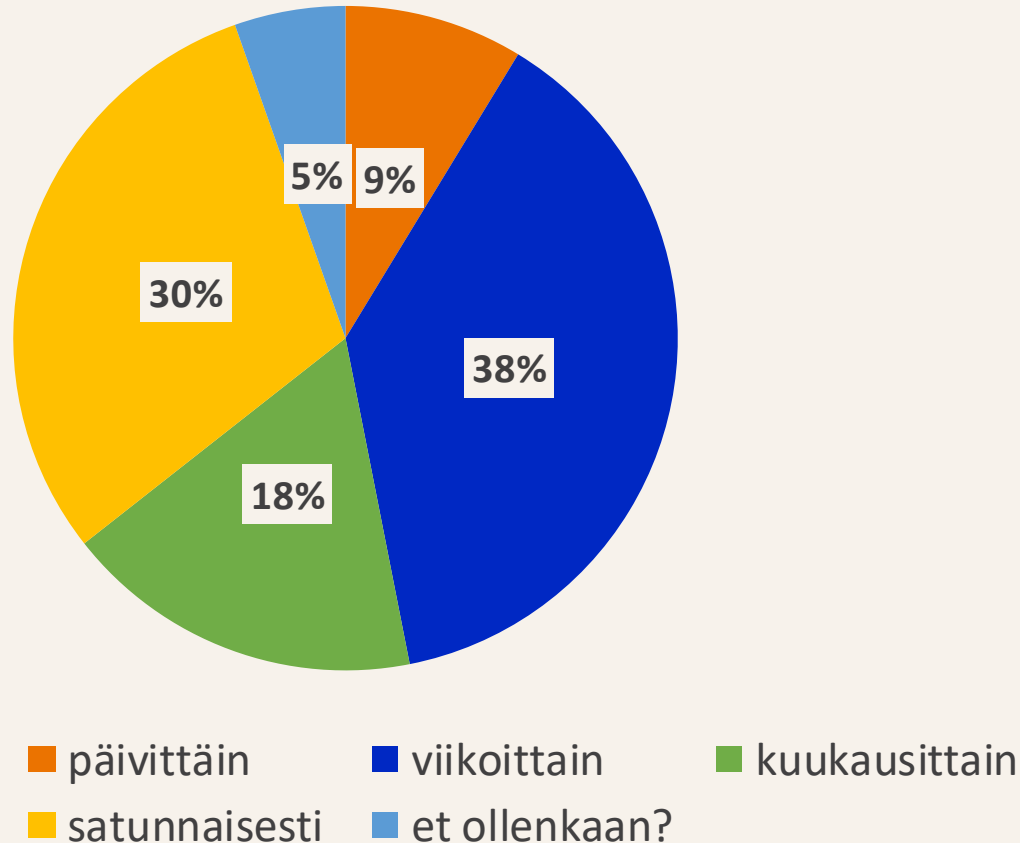
Lisäksi ministeriöön on rekrytoitu poikkeusaikana runsaasti uutta väkeä määräaikaisiin työsuhteisiin sekä myös pitkien työmatkojen takaa. Samanaikaisesti suunnitellaan resurssien vähentämistä ja uudelleen organisoimista. Riippuen toimintayksiköstä, työrauhaa ei juuri ole. Vain täysin itsenäistä työtä tekevät pärjäävät.”



”Omassa työpaikassani suuri osa ihmisistä tekee työtä motivoituneesti ja itsestään paljon antaen. 'Valtion laiska virkamies' on meistä monesta kaukana. Hieman pelottaa ajatella, miten selviytyisimme perustehtävästämme, jos rahoitusta supistettaisiin.”

# Väittämät (kuinka usein)

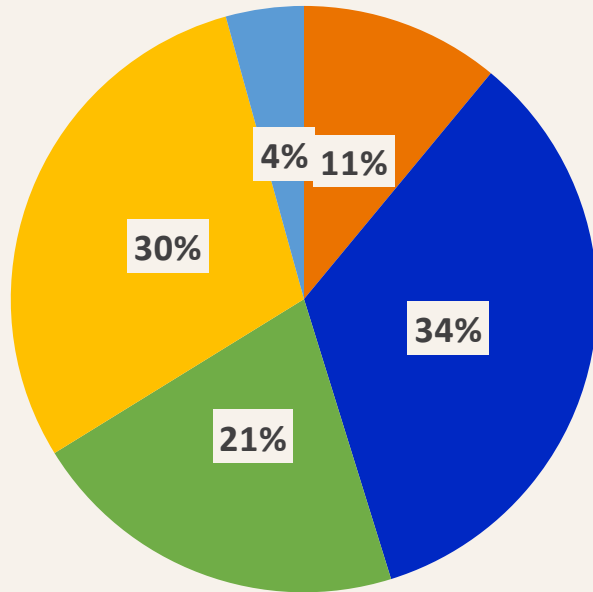
## ●● Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi (kaikki vastaajat, n=553)



- Yli puolet valtionhallinnossa työskentelevistä tuntee itsensä henkisesti uupuneeksi vähintään kuukausittain.
- Päivittäinkin lähes joka kymmenes.



## ●● Kuinka usein tunnet työkuorman liian suureksi (kaikki vastaajat, n=553)



■ päivittäin

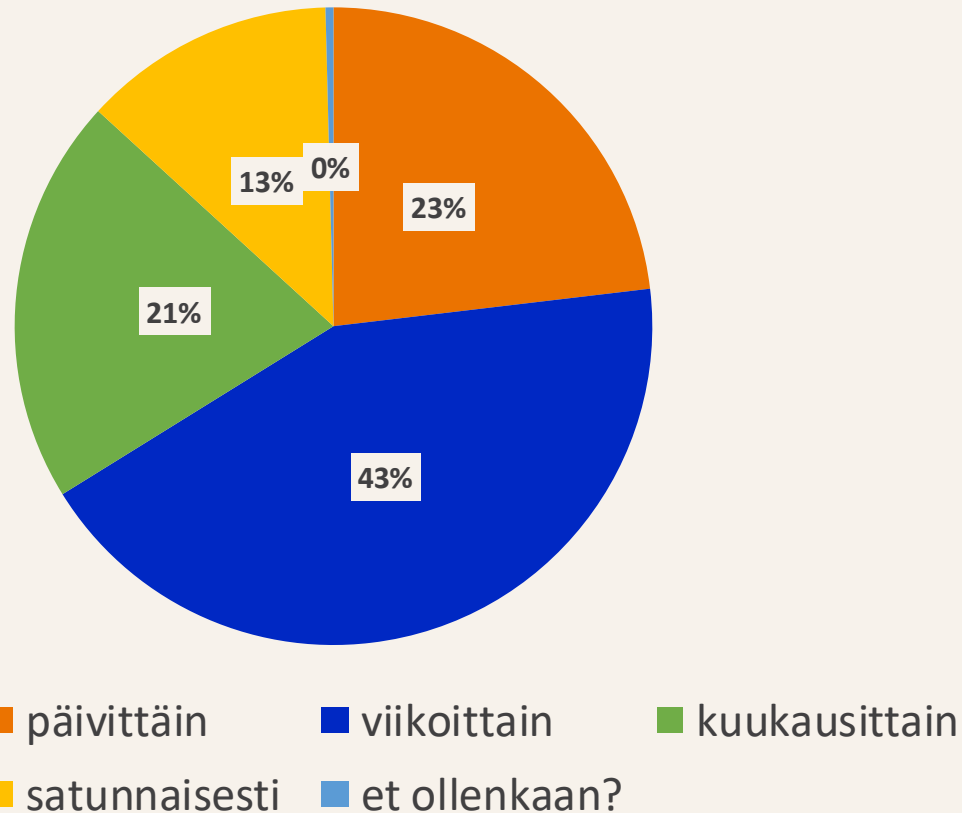
■ viikoittain

■ kuukausittain

■ satunnaisesti

- Vastaajista 45 % koki työkuorman liian suureksi vähintään viikoittain.
- Vähintään kuukausittain kaksi kolmasosaa.

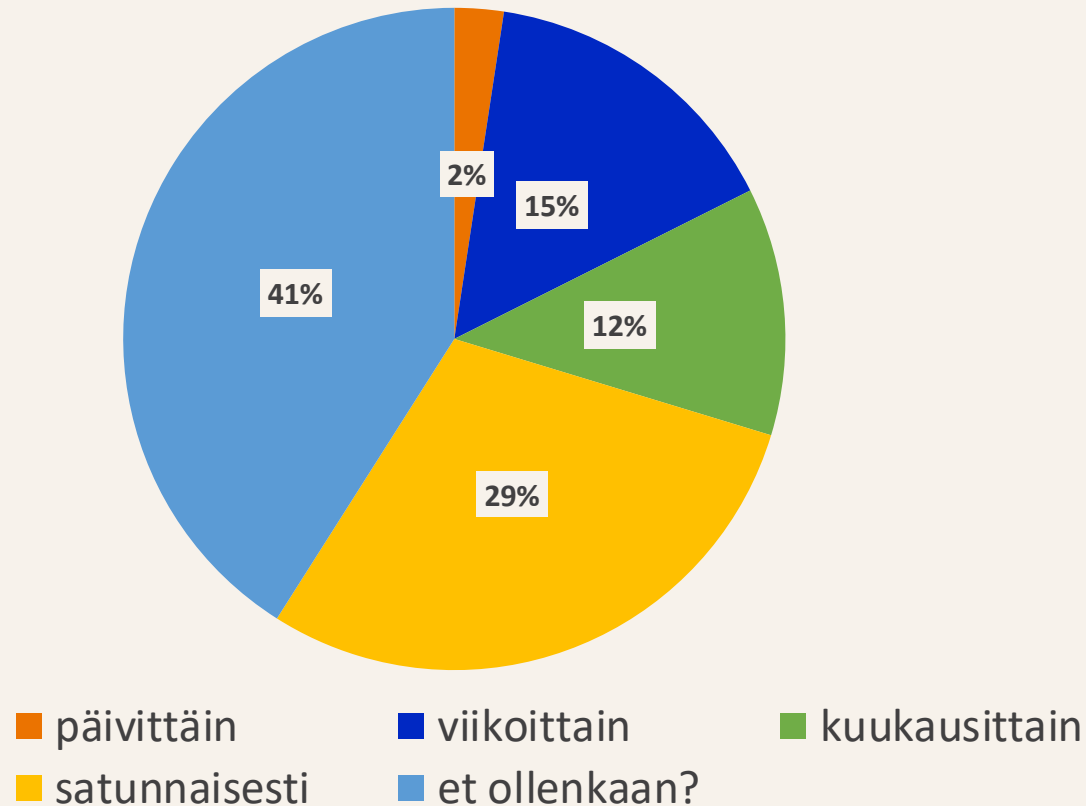
# Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla (kaikki vastaajat, n=553)



- Vastaajista reilut kaksi viidestä teki töitä tiukkojen aikataulujen raameissa viikoittain. Päivittäin lähes joka neljännes.



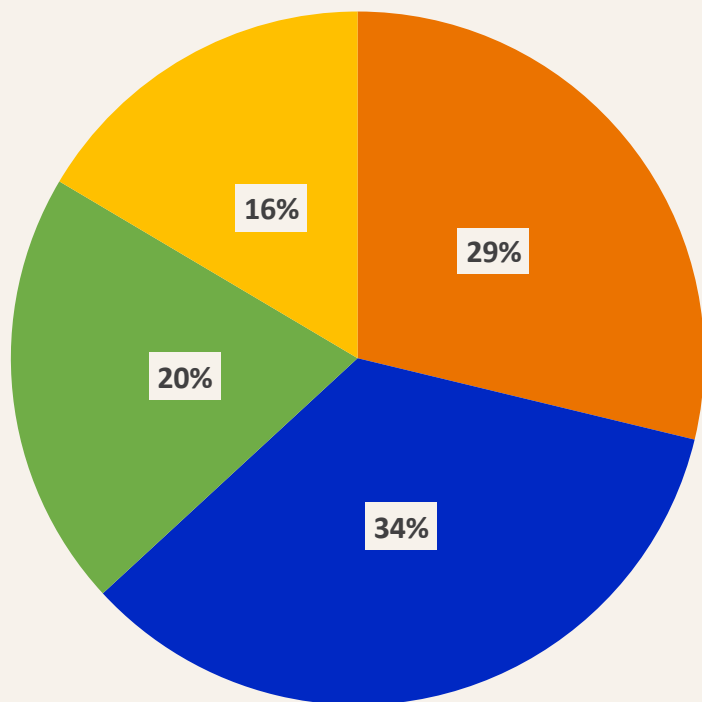
## Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suorituaksesi työtehtävistäsi (kaikki vastaajat, n=553)



- Työajan ulkopuolella tehtävä korvaukseton työ jakaa vastaajakunnan. Suuri osa ilmoittaa, ettei tee korvauksetonta työ lainkaan.
- Kuitenkin vastaajista 29 % ilmoittaa tekevänsä korvauksetonta työtä työajan ulkopuolella vähintään kuukausittain.



## Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (kaikki vastaajat, n=553)

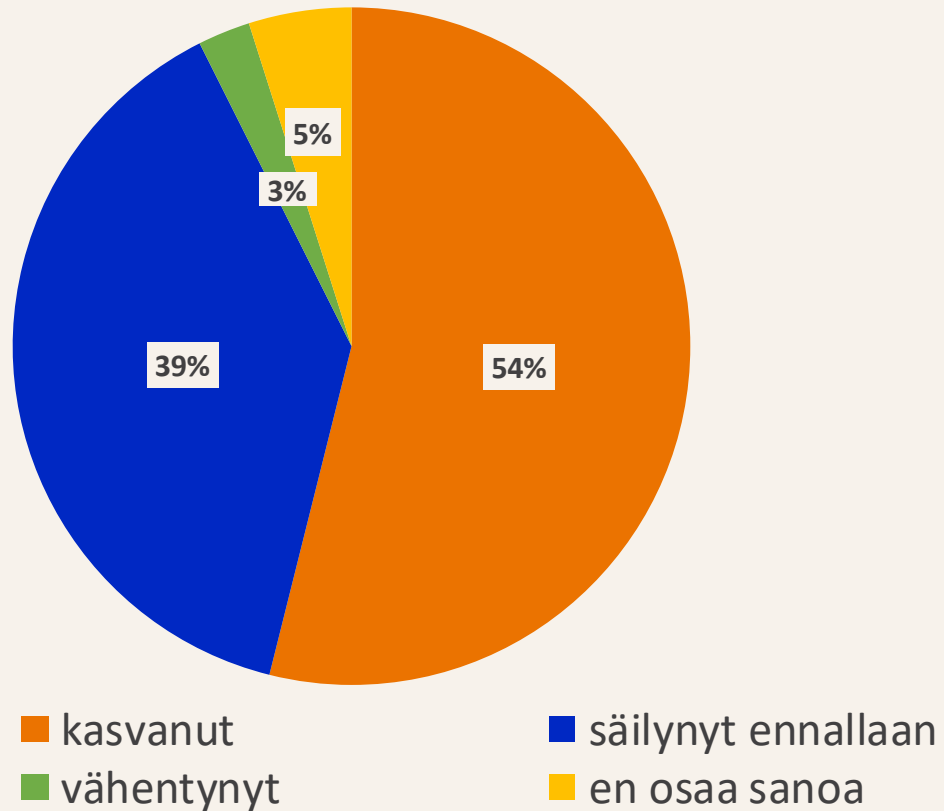


■ kasvanut  
■ vähentynyt

■ säilynyt ennallaan  
■ en osaa sanoa

- Henkilöstön määrän muutokset vaihtelevat virastoittain.

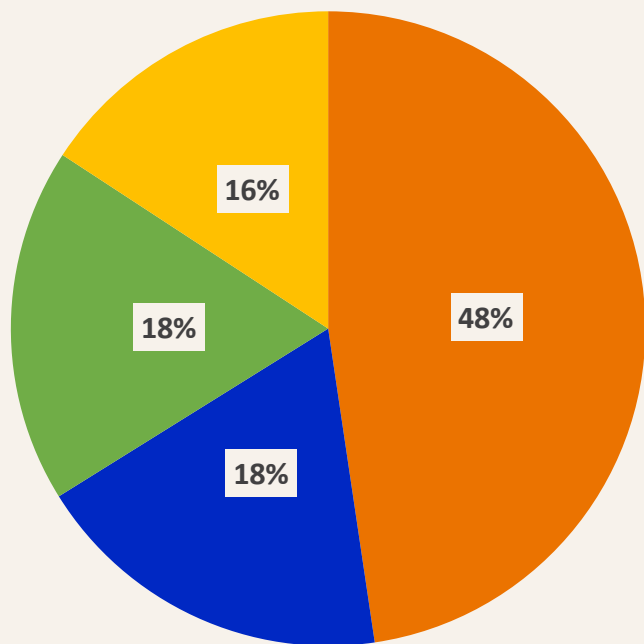
## ●● Onko työmääräsi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (kaikki vastaajat, n=553)



- Vastausten perusteella työmäärä on kasvanut yli puolella viimeisen vuoden aikana.
- Työmäärä on kasvanut useammalla verrattuna henkilöstön määrään (edellinen kuvaaja).



## Miten työmäärän lisääntymiseen on ensi sijassa virastossa vastattu? (vastaajat, joiden työmäärä lisääntynyt, n=298)



- Työtä on jaettu virastossa jo oleville työntekijöille nykyisen organisaation puitteissa
- Työtä on jaettu virastossa jo oleville työntekijöille ja organisaatorakenteeseen on samassa yhteydessä tehty muutoksia
- Virastoon on rekrytoitu lisää henkilökuntaa

- Niistä vastaajista, joiden työmäärä oli viimeisen 12 kuukauden aikana kasvanut, 66 % totesi, että kasvaneen työmäärän haastetta on ratkottu jakamalla työtä työntekijöiden kesken.
- Ainoastaan alle viidennes vastaajista kertoi, että lisääntyneeseen työkuormaan olisi vastattu lisää henkilökuntaa palkkaamalla.

Vastaajia pyydettiin  
valitsemaan  
vaihtoehtoista tekijät,  
jotka lisäsivät työpaikan  
onnistumista  
lakisääteisissä  
tehtävissä.

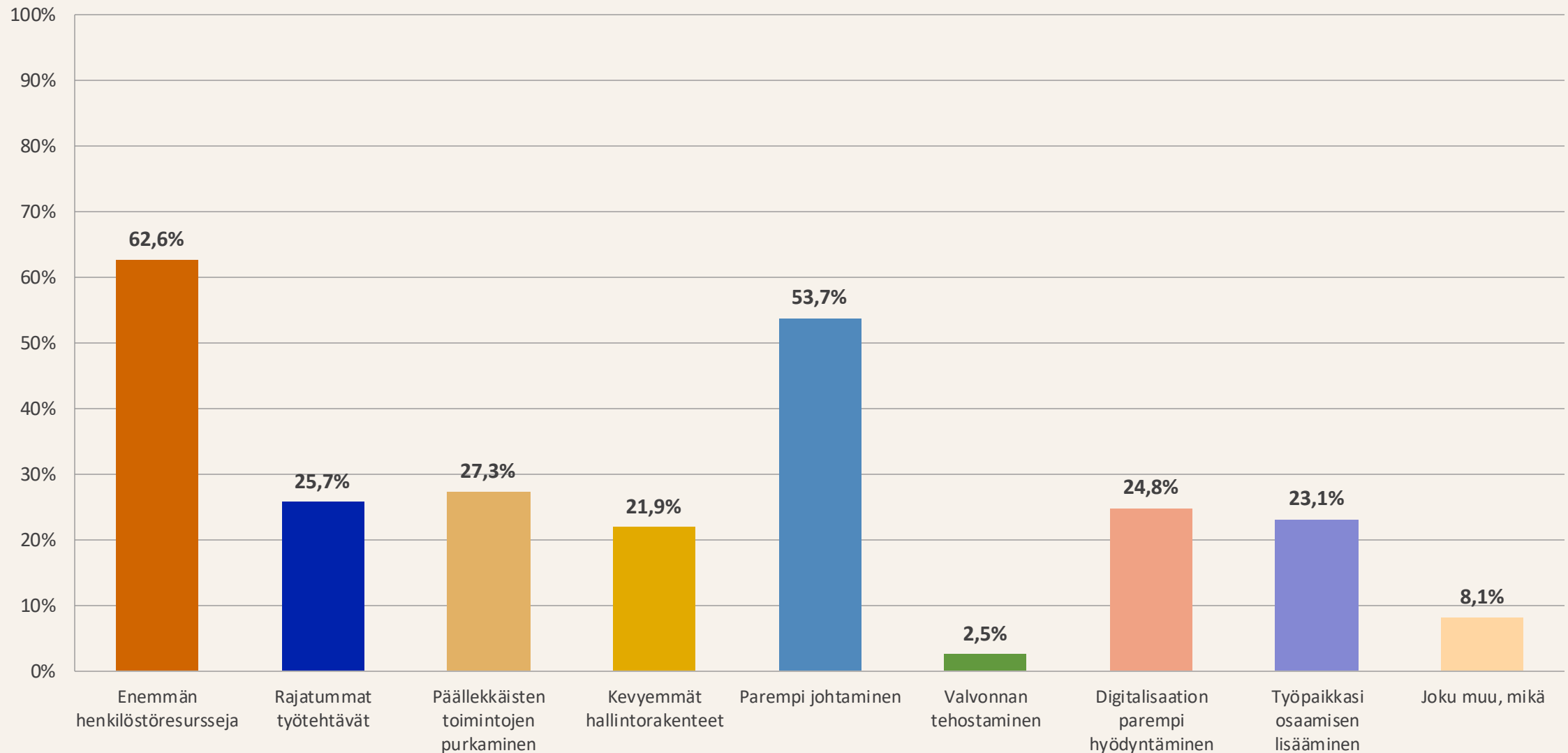


Suosituimmat vastaukset:

- Enemmän henkilöstöresursseja
- Parempaa johtamista
- Rajatummat työtehtävät

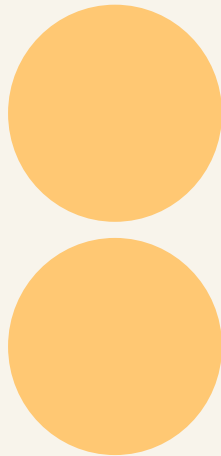


## Mikä olisi mielestäsi merkittävin tapa parantaa työpaikkasi kykenevyyttä onnistua lakisääteisessä tehtävässä? Valitse enintään kolme.





# Nostoja avovastauksista



”Lukuisat organisaatio- ja lakimuutokset ovat tehneet tekemisestä vaativaa ja asioiden haltuun ottaminen on ollut hyvin vaikeaa. Paljon on toki myös tehty asioiden eteen ja talon sisällä yritetty luoda ohjeita eri tilanteisiin. Ongelmana on vain se, että informaatiota on liikaa ja perehtymiselle ei jää aikaa.”



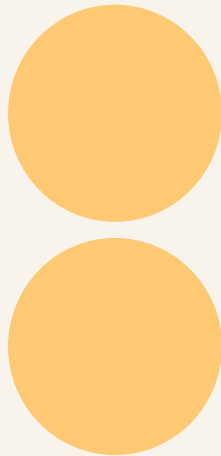
”Työtehtävien rajumpi priorisointi. On tärkeää pohtia, mitkä asiat vaativat erillisiä työryhmiä ja selvityksiä, sillä ne syövät virkakunnan työaikaa merkittävästi. Valtionhallinnon on kyettävä priorisoimaan nykyistä paremmin, mitkä tehtävät ovat yhteiskunnan toimivuuden kannalta merkittävimpiä.”



”Vaikka henkilöstöä on tullut viime aikoina lisää, takana on monen vuoden säästäväinen linja. Koko ajan tulee myös lisää uusia vaatimuksia, järjestelmiä, dokumentointia yms. Ne lisäävät tosiasiallista työmäärää, vaikka tehtävät pysyvät samana. Näitä ei myöskään huomioida mitenkään resurssoinnissa.”



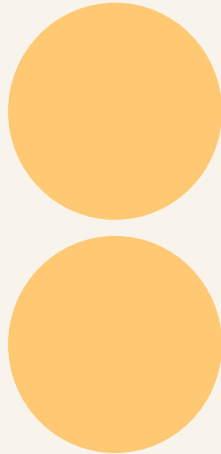
”Valtionhallinnossa työskentelee korkealla työmoraalilla varustettuja asiantuntijoita.”



”Teen suuresta työkuormasta johtuen runsaasti ylitöitä, mutta kirjaamalla ne työajaksi ne voi pitää vapaana (tunti tunnista). Tosin vapaiden jälkeen odottaa taas kasaantunut työtaakka.”



”Olen itse vetänyt rajan siihen että vaikka töitä olisi kuinka paljon niin en tee niitä ilmaiseksi tai vapaa-ajalla. Mutta koska töitä on liikaa ja aikataulut ovat liian tiukkoja, tämä johtaa siihen, että ei välttämättä ole joka päivä mahdollista pitää ruokataukoja saati kahvitaukoja ja silti on jatkuvasti sellainen olo etten ehdi saada työpäivän aikana tarpeeksi aikaan.”

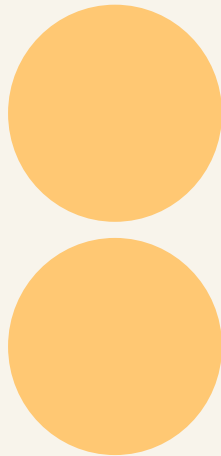


”Uuden lain voimaantulo kuormittaa työyhteisöä alkuvaiheessa, sillä kaikki joutuvat opettelemaan ikään kuin työtään uusiksi. Uudet lakihankkeet ja kehittäminen parempaan suuntaan on itsessään hieno asia, mutta aina unohdetaan se, miten paljon se tuo lisätyötä sen perinteisen lakisääteisen tekemisen päälle.”





”Tällä hetkellä on meneillään useita projekteja, kehittämistyötä päällekkäin, joten siksi työkuorma on kasvanut. Ajattelen tämän olevan hetkellistä, joten siksi jaksan työmäärästä huolimatta. Haluan myös itse kehittää ja viedä asioita eteenpäin ja loppuun asti. Kyllä tämä jossakin vaiheessa tasaantuu.”



”Oletus on että sähköposteja yms. seurataan myös iltaisin ja viikonloppuisin, ilman korvauksia.”



”Johtaminen on tässä varmasti avainasemassa: johdon tulisi paremmin tunnistaa ydintehtävät ja karsia ylimääräisestä jos henkilöstöresursseja ei ole mahdollista lisätä. Tulisi tukea henkilöstön osaamisen lisäämistä erityisesti digitaalisten työkalujen tehokkaammassa käytössä (useita työtehtäviä voi tehdä työkalujen avulla paljon tehokkaammin) ja näytettävä myös itse esimerkkiä.

Ainakin oman yksikköni johto on kuitenkin aivan ylityöllistetty pelkästään substanssiasioissa eikä johtamiselle jää niin paljon aikaa.”

# Aluehallinnon kehittäminen



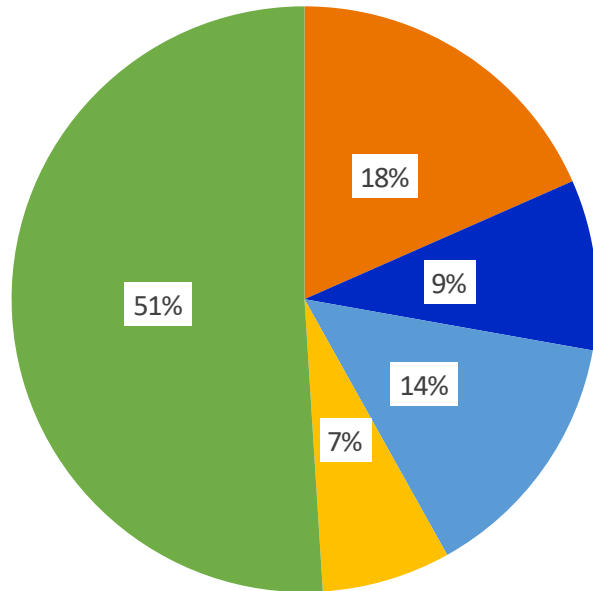
# Valtion aluehallinnon kehittämismvaihtoehtoista julkaistiin selvitys 3.5.2022

(<https://valtioneuvosto.fi/-/10623/selvitys-valtion-aluehallinnon-rakennetta-ja-tehtavanjako-on-mahdollista-kehittaa-neljaan-eri-suuntaan>)

**Mihin suuntaan sinun mielestäsi valtion aluehallintoa pitäisi esim. seuraavan hallituskauden aikana kehittää:**

- kehittäminen nykyrakenteen pohjalta,
- aluehallinnon virastojen kokojen kasvattaminen ja tehtävänjaon selkeyttäminen
- aluehallinnon virastojen yhdistäminen valtakunnallisiksi virastoiksi tehtävien siirtäminen keskushallinnon hallinnonalakohtaisiin ja/tai monialaisiin virastoihin.
- En osaa sanoa

## ● ● Mihin suuntaan sinun mielestäsi valtion aluehallintoa pitäisi seuraavan hallituskauden aikana kehittää?



■ kehittäminen nykyrakenteen pohjalta

■ aluehallinnon virastojen kokojen kasvattaminen ja tehtävänjaon selkeyttäminen

■ aluehallinnon virastojen yhdistäminen valtakunnallisiksi virastoiksi

- Valtaosa vastaajista koki, ettei voi vastata kysymykseen aluehallinnon kehittämisestä.
- Muista vaihtoehdoista eniten kannatusta sai kehittäminen nykyrakenteen pohjalta, mutta lähes yhtä moni näki parhaimmaksi vaihtoehdoksi virastojen yhdistämisen.



Yhteiskunta-alan  
korkeakoulutetut ry

Lisätietoja:

YKAN erityisasiantuntija Ainomaija Rajoo  
ainomaija.rajoo@yka.fi  
050 473 6396

**YHDESSÄ  
YHTEISKUNTA  
RAKENTAMASSA**





## Liite: Kysymykset

### *Taustakysymykset*

#### **K1. Virasto, jossa työskentelee**

#### **K2. Mikä seuraavista kuvaa parhaiten omaa toimiasemaasi?**

- Toimihenkilö
- Asiantuntija
- Esihenkilö
- Viraston johtoon kuuluva
- Työnantajavirkkamies

#### **K3. Ikä**

- Alle 30
- 30-39
- 40-49
- 50-59
- Yli 60

#### **K4. Sukupuoli**

- Nainen
- Mies
- Muu
- En halua kertoa





## Liite: Kysymykset

*Väittämät (samaa – eri mieltä)*

**K5. Olen tyytyväinen nykyiseen työhöni /Koen työni merkityksellisenä**

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?
0. En osaa sanoa

**K6. Työkykyäni vastaa nykyisen työni vaatimuksia**

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?
0. En osaa sanoa

**K7. Työpaikallasi on riittävät henkilöstöresurssit työtehtävien suorittamiseen huolellisesti ja määräajoissa**

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?
0. En osaa sanoa

**K8. Henkilöstön vaihtuvuus on ollut virastossani aikaisempaa suurempaa viimeisten kahden vuoden aikana**

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?
0. En osaa sanoa

**K9 Virheiden ja vahinkojen riski virkatoiminnassa on kasvanut viimeisten kahden vuoden aikana?**

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä
0. En osaa sanoa

**K10A Yksikköni/työpaikkani työtä voitaisiin tehostaa paremmalla johtamisella ja työn organisoinnilla.**

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä
0. En osaa sanoa

**K10B voit kommentoida ja täydentää edellistä vastausta**



# Liite: Kysymykset

*Väittämät (kuinka usein)*

**K11. Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi**

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain
4. satunnaisesti
5. et ollenkaan?

**K12. Kuinka usein tunnet työkuorman liian suureksi?**

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain
4. satunnaisesti
5. et ollenkaan?

**K13. Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla**

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain
4. satunnaisesti
5. et ollenkaan

**K14. Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:**

Työajan ulkopuolella = työaika ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan

Ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana.

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain

4. satunnaisesti
5. et ollenkaan?

**Työmäärä**

**K15. Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:**

1. kasvanut
2. säilynyt ennallaan
3. vähentynyt
4. En osaa sanoa

**K16. Onko työmääräsi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:**

1. kasvanut
2. säilynyt ennallaan
3. vähentynyt
4. En osaa sanoa

**Jos vastasit kasvanut:**

**K17. Miten työmäärän mahdolliseen lisääntymiseen on ensi sijassa virastossa vastattu:**

1. Työtä on jaettu virastossa jo oleville työntekijöille nykyisen organisaation puitteissa
2. Työtä on jaettu virastossa jo oleville työntekijöille ja organisaatorakenteeseen on samassa yhteydessä tehty muutoksia
3. Virastoon on rekrytoitu lisää henkilökuntaa
4. En osaa sanoa

**K18 Voit kommentoida ja täydentää edellistä vastausta**



## Liite: Kysymykset

**K19** Mikä olisi mielestäsi merkittävin tapa parantaa työpaikkasi kykenevyyttä onnistua lakisääteisessä tehtävässä (valitse enintään 3)

- Enemmän henkilöstöresursseja
- Rajatummat työtehtävät
- Päällekkäisten toimintojen purkaminen
- Kevyemmät hallintorakenteet
- Parempi johtaminen
- Valvonnan tehostaminen
- Digitalisaation parempi hyödyntäminen
- Työpaikkasi osaamisen lisääminen
- Joku muu, mikä

**Voit täydentää ja kommentoida vastausta**



## Liite: Kysymykset

### **K20. Valtion aluehallinnon kehittämismahdollisuuksista julkaistiin selvitys 3.5.2022**

(<https://valtioneuvosto.fi/-/10623/selvitys-valtion-aluehallinnon-rakennetta-ja-tehtavanjakoa-on-mahdollista-kehittaa-neljaan-eri-suuntaan>).

**Mihin suuntaan sinun mielestäsi valtion aluehallintoa pitäisi esim. seuraavan hallituskauden aikana kehittää:**

- 1.kehittäminen nykyrakenteen pohjalta,
- 2.aluehallinnon virastojen kokojen kasvattaminen ja tehtävänjaon selkeyttäminen
- 3.aluehallinnon virastojen yhdistäminen valtakunnallisiksi virastoiksi
- 4.tehtävien siirtäminen keskushallinnon hallinnonalakohtaisiin ja/tai monialaisiin virastoihin.
- 5.En osaa sanoa

**Voit täydentää ja kommentoida vastausta**



# Työnantajavirastot lajiteltuna vastaajien määrän mukaan suurimmasta pienimpään.

Vastaajan työnantajavirasto				
1.	TE-toimisto	63	37. Oikeusministeriö	3
2.	Maahanmuuttovirasto	35	38. Pelastusopisto	3
3.	ELY	29	39. Pirkanmaan käräjäoikeus	3
4.	AVI	27	40. Puolustusministeriö	3
5.	Tilastokeskus	27	41. Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto	3
6.	Verohallinto	26	42. Suomen ympäristökeskus	3
7.	Terveyden ja hyvinvoinnin laitos	25	43. Säteilyturvakeskus	3
8.	Sosiaali- ja terveysministeriö	21	44. Ulkopoliittinen instituutti	3
9.	Ulkoministeriö	21	45. Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskus	3
10.	Työ- ja elinkeinoministeriö	18	46. Geologian tutkimuskeskus	2
11.	Opetus- ja kulttuuriministeriö	16	47. Kilpailu- ja kuluttajavirasto	2
12.	Sisäministeriö	13	48. Kriminaalipoliitiikan instituutti	2
13.	Valtiovarainministeriö	12	49. Luonnonvarakeskus	2
14.	Liikenne- ja viestintävirasto Traficom	11	50. Rajavartiolaitos	2
15.	Opetushallitus	11	51. Sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunta	2
16.	Puolustusvoimat	11	52. Suojelupoliisi	2
17.	Rikosseuraamuslaitos	10	53. Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtori	2
18.	Valtioneuvoston kanslia	10	54. Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus	1
19.	Digi- ja väestötietovirasto	8	55. Eduskunnan kanslia	1
20.	KEHA-keskus	8	56. Etelä-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri	1
21.	Ruokavirasto	8	57. Helsingin hallinto-oikeus	1
22.	Liikenne- ja viestintäministeriö	7	58. Helsingin poliisilaitos	1
23.	Oikeusrekisterikeskus	7	59. Itä-Suomen hallinto-oikeus	1
24.	Valtiokonttori	7	60. Itä-Suomen poliisilaitos	1
25.	Suomen Akatemia	6	61. Itä-Uudenmaan poliisilaitos	1
26.	Ulosottolaitos	6	62. Kaakkois-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri	1
27.	Maa- ja metsätalousministeriö	5	63. Kansallisarkisto	1
28.	Ympäristöministeriö	5	64. Keskusrikospoliisi	1
29.	Patentti- ja rekisterihallitus	4	65. Korkein hallinto-oikeus	1
30.	Poliisihallitus	4	66. Länsi- ja Sisä-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri	1
31.	Tulli	4	67. Pohjois-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri	1
32.	Ulkoministeriön edustustot	4	68. Sisä-Suomen poliisilaitos	1
33.	Vanhan vaasan sairaala	4	69. Tuomioistuinvirasto	1
34.	Itä-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri	3	70. Väylävirasto	1
35.	Kriisinhallintakeskus, CMCFinland	3	71. Muu/en halua kertoa	11
36.	Maanmittauslaitos	3	<b>Yhteensä (vastaajat)</b>	<b>553</b>