



TIAKin hallituksen kokous 9/2022

Aika: Tiistai 20.12.2022

Paikka: Teams -kokous.

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2. Päätösvaltaisuus ja järjestäytyminen; kokouksen sihteerin valinta sekä edellisen hallituksen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Todettiin, että hallitus on päätösvaltainen. Valittiin Laura Sauli tämän kokouksen sihteeriksi. Hyväksyttiin edellisen hallituksen kokouksen 8/2022 pöytäkirja.

3. Työjärjestys

Hyväksyttiin työjärjestys.

4. Uudet jäsenet

Ei uusia jäseniä. Työnantaja on tänä vuonna tuntunut tiivistävän aloittaneet ja päättäneet palvelussuhteen -ilmoituksen joka toiseksi kuukaudeksi, viimeisin ilmoitus on tullut 9.11.2022 ja se koski lokakuun tietoja.

5. Työryhmäkuulumiset

- **YT-toimikunta:** Kokouksessa 25.11.2022 olivat esillä Tietojärjestelmien tekninen tietoturvalvonta, Sähkökatkot ja työaika -ohjeistus ja YT-toimikunnan itsearviointi. Kokouksessa 19.12.2022 oli esillä TIKU:n tukianomus vuodelle 2023, avoimena olevien tehtävien ja virkojen lakkauttamiset, työ- ja virkasuhteiden käyttö: suositus ensisijaisesta työsuhdemuodosta sekä virkojen perustamisen yt-menettelyn keventämisestä.
- **Työsuojelutoimikunta:** Kokouksessa 16.12.2022 oli käsittelyssä työsuojelutoimikunnan itsearviointi sekä työtaturmien tilastointi. Todettiin, että työtaturmia ei Tilastokeskuksessa juurikaan satu. Keskusteltiin myös työtaturmien korvauskäytännöistä erityisesti etätöiden näkökulmasta; kotona tapahtuneita tapaturmia ei aiemmin ole juuri korvattu, mutta 1.1.2023 tulee voimaan uudet säännöt, joiden mukaan korvattavuuden piiriin etätöissä tulee myös muussa tavanomaisessa toiminnassa kuin työnteossa tapahtuvat tapaturmat – korvattavuudet ratkaistaan Valtiokonttorissa, ja tämän uuden säännön käytännön vaikutusta ei vielä tiedetä. Työsuojelutoimikunnan itsearvioinnissa tulokset olivat parantuneet edellisistä vuosista, mutta työsuojelutoimikunnan toiminnan näkyvyydessä todettiin olevan parantamisen varaa.
- **Viraston JORY:** 22.11. kokouksessa käsiteltiin Tilastokeskuksen strategista osaamista ja tavoitekirjaston päivittämistä. Tavoitekirjastoa hyödynnetään Osaavan kautta tavoite- ja kehityskeskusteluissa, kun henkilön työn ja kehittymisen tavoitteita on mahdollista kytkeä organisaation strategiaan

osaamisiin. 19.12. kokouksessa käsiteltiin mm. tavoitekulttuurikampanjaa, joka herätti paljon keskustelua. Johdon ajankohtaiskatsauksessa 28.11. käsiteltiin laajasti talousasioita; siirtomääräraha on putoamassa selkeästi vuonna 2024, ja tähän varaudutaan, mutta irtisanomisista ei suunnitella. Pasi Henriksson kertoi, että vuokratyövoiman käytöstä on sovittu henkilöstöjärjestöjen kanssa, että vuokratyövoiman käyttö edellyttää jatkossa yt-neuvotteluja.

- **SEKE:** Markkinapalkkavertailun 2022 tulokset olivat esillä SEKE:n, VARY:n yhteiskokouksessa 30.11.2022. Tuloksia esitteli Sini Jämsen Mandatumilta. Tulokset olivat pitkälti edellisvuosien mukaisia. SEKE:n kokouksessa 15.12. esillä oli puolivuotisseuranta (vry:jen rakennemuutos jatkuu; aiemmin tehtävät painottuivat vahvasti vaativuusryhmiin 10-12, painotus näyttää pikkuhiljaa siirtyvän vaativuusryhmiin 11-13), palkkaliukumaraportit 2020-21 (liukuma oli Tilastokeskuksessa hiukan valtiota pienempi) ja todettiin tavoite- ja kehityskeskustelukierroksen käynnistyminen (Osaavaan on viety päivitetty strategiset tavoitteet).
- **VARY:** Ei erityistä. Vuoden viimeinen kokous on torstaina 22.12. ja koskee marraskuussa tapahtuneita vaativuudenarviointeja.
- **Palvelualueiden YT-ryhmät**
- Tipan yt-ryhmä: Kokous 13.12. Esillä oli vuoden 2023 suunnitelma. Kehys nousee edellisvuodesta, joten se vaikuttaa melko siedettävältä. Tosin lisätoitakin on tullut (enemmän kuin lisäys), eli säästökohdeitakin etsitään. Tipan Jotilla puolen päivän suunnitteluseminaari 9.1.2023. Uusi ylijohtaja kiertää ryhmät läpi eli osallistuu ryhmätapaamiseen, näitä on ollut 7. Lopuille ryhmille on varattu kalenterista ajankohta joului- tai tammikuulle. Lisäksi mainittiin seurantakohdeuudistus. Sovittiin, että jatketaan yt-ryhmän tapaamisista joka toinen kuukausi (pl kesäkuusi), ja että samaan tapaan kaikki saavat lisätä kokousagendalle käsiteltäviä asioita.
- Kekon yt-ryhmä: Kokous 5.12. Henkilöstökyselyn tuloksia käsitelty lokakuun palvelualueen infossa. Kekon toimenpide-ehdotukset esitellään joulukuun palveluinfossa 21.12.2022. Toimenpiteiden seuranta on tärkeää. Keväällä ensimmäinen seuranta. Alkuvuoden palvelualueinfoon tulossa strategisten tavoitteiden esittely Kekon näkökulmasta. Neljännen puolikkaan siirtyminen sujunut hyvin metropuoleiseen osaan.
- Mapun yt-ryhmä: Mapun YT-ryhmällä oli kokous 23.11. Aiheina olivat Mapun toimintasuunnitelma ja VM-Baron nostot Mapun osalta. Seuraava kokous on 18.1.2023.
- Digin yt-ryhmä: Kokousta ei ole saatu järjestymään tälle vuodelle, mutta otetaan työn alle alkuvuodeksi. Ulkopuolisen työvoiman käyttö -kysely on tulossa yt-toimikuntaan, Digissä käytetään paljon konsultteja.

6. TIAK:in edustajien valinta

Todettiin, että hallitus on sähköpostitse päättänyt nimetä vuodeksi 2023 TIAK:in edustajiksi YT-toimikuntaan Minna Niinisen ja Jukka Hoffrénin sekä varaedustajaksi Henna Attilan ja JORY:n henkilöstön edustajaksi Markku Huttusen, joka vuorottelee henkilöstön edustajana JORY:n kokouksissa Unionin edustajan kanssa.

Tilastokeskuksen neuvottelukuntaan kaudelle 2023-24 TIAK on nimennyt Markku Huttusen ja Unioni hänelle varamieheksi Tommi Mäkiavaaran. Neuvottelukunnan

tehtävänä on tukea Tilastokeskuksen strategisen muutoksen johtamisessa. Viraston mukaan henkilöstön edustajan tavoitteena on tukea strategian tavoitetta ”yhteisöllinen työpaikka”.

7. Muut asiat

PJ:n ja järjestöjen edustajien tapaaminen oli 14.12.2022. Pääjohtaja Markus Sovalan ja hallintojohtaja Pasi Henrikssonin lisäksi kokouksen osallistivat TIAKista Minna Niininen ja Jukka Hoffrén sekä Unionista Heli Udd ja Perttu Melkas. Keskusteltiin ajankohtaisista aiheista.

Minna Niininen osallistui JUKOn pääluottamusmiesspäiville marraskuussa. Esillä oli erityisesti ajankohtainen neuvottelukierros.

Minna Niininen kertoi lisää Joryssa esiintulleesta Pasi Henrikssonin kertomasta vuokratyöasiasta. Haastattelijoita koskien käytiin YT-neuvottelut joulukuun alussa. Työnantaja esitti kahta asiaa

- 1) vuokratyövoiman käyttömahdollisuutta haastattelutyön ruuhkatilanteiden purussa
- 2) ostotyövoiman käyttömahdollisuutta kokonaisissa haastattelututkimuksissa

Minna ihmetteli Pasiin ilmaisemaa asiaa, että vuokratyöstä aina käytäisiin jatkossa neuvottelut, sillä henkilöstöjärjestöt olivat kohtaan 1 suostumassa – edellyttäen, että vuokratyöntekijöiden määrä ja/tai ruuhkan kestoaika on jollakin lailla rajattua. Tällöin ruuhkatilanteiden vuokratyöstä ei aina käytäisi neuvotteluita, vaan pääluottamusmiehille tulisi vain normaalisti ilmoitus vuokratyövoiman käytöstä. Toiseen kohtaan henkilöstöjärjestöt eivät olleet suostumassa, vaan edellyttivät, että kokonaisten tutkimuksien teko ostopalveluna on poikkeuksellista, ja siten jokaisesta on aina käytävä neuvottelu. Tarkoituksena henkilöstöjärjestöillä on, että omille haastattelijoille taataan mahdollisimman paljon työtunteja, ja saadaan aikaan laadukasta tietoa.

Vuosikokous on sääntöjen mukaan pidettävä viimeistään 15.3., alustavasti päivä voisi olla 14.3.

8. Ilmoitusasiat

Marjut Pietiläinen on opintovapaalla helmi-maaliskuun 2023. Työsuojelutoimikuntaan voidaan nimittää hänelle sijainen.

9. Kokouksen päättäminen

Seuraavat kokoukset järjestetään hybridikokouksina 23.1.2023 ja 15.2.2023.

Puheenjohtaja päätti kokouksen.